



**UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR**

**FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**TRABAJO DE TITULACIÓN COMO REQUISITO PREVIO  
PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE  
ECONOMISTA**

**ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS FACTORES  
SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DEL EMPLEO  
INFORMAL DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL**

**AUTORA**

**CHAVEZ PEZO CARLA MILENA**

**TUTORA**

**ING. URGILES CARABAJA CARMEN GRACIELA, MSc.**

**GUAYAQUIL, ECUADOR**

**2026**



**UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR**  
**FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**  
**APROBACIÓN DEL TUTOR**

El suscrito, docente de la Universidad Agraria del Ecuador, en mi calidad de Tutor(a), certifico que el presente trabajo de titulación: **ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL**, realizado por el (la) estudiante **CHAVEZ PEZO CARLA MILENA**; con cédula de ciudadanía **0953368115** de la carrera de **Economía**, Unidad Académica Campus “Dr. Jacobo Bucaram Ortiz” - Guayaquil., ha sido orientado y revisado durante su ejecución; y cumple con los requisitos técnicos y legales exigidos por la Universidad Agraria del Ecuador; por lo tanto, se aprueba la presentación del mismo.

Atentamente,

---

**Ing. Carmen Urgilés Carabajo.**

Guayaquil, 08 de noviembre del 2025



**UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR**  
**FACULTAD DE ECONOMÍA AGRÍCOLA**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**

**APROBACIÓN DEL TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

Los abajo firmantes, docentes designados por el H. Consejo Directivo como miembros del Tribunal de Sustentación, aprobamos la defensa del trabajo de titulación: **“ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL”**, realizado por el (la) estudiante **CHAVEZ PEZO CARLA MILENA**, el mismo que cumple con los requisitos exigidos por la Universidad Agraria del Ecuador.

Atentamente,

\_\_\_\_\_  
PhD. Jorge García Regalado.  
**PRESIDENTE**

\_\_\_\_\_  
Econ. Zoila Mendoza Muñoz. MSc.  
**EXAMINADOR PRINCIPAL**

\_\_\_\_\_  
Econ. Fausto García Balda MSc.  
**EXAMINADOR PRINCIPAL**

\_\_\_\_\_  
Ing. Carmen Urgilés Carabajo MSc.  
**EXAMINADOR SUPLENTE**

Guayaquil, 21 de enero de 2026

## **DEDICATORIA**

Hoy dedico esta tesis, en primer lugar, a Dios, a mis padres, Víctor Chavez y Johanna Pezo, y a mi hermana, María José, que son mi motor para seguir y mi inspiración, que me han acompañado a lo largo de este camino y que nunca me han dejado caer. A mis dulces abuelas, Nelly Santillán y Siney Romero que con sus consejos y amor me enseñaron que todo esfuerzo tiene su recompensa. También dedico este logro a mi abuelo Pedro Bartolomé Chavez Reyes que, aunque no esté aquí, vives en mi corazón y en mis recuerdos. Los amo con todo mi corazón.

## **AGRADECIMIENTO**

Gracias a Dios y mi familia entera por siempre apoyarme. Sobre todo, a mis padres que han respetado cada decisión que he tomado con valentía para un mejor futuro, también quiero agradecer a mi hermanita y a mi mejor amiga Keyla Narea por tenerme paciencia y siempre haberme ayudado, agradezco también a mis amigos que con su carisma siempre me sacaron una sonrisa, gracias de todo corazón, los quiero.

### **Autorización de Autoría Intelectual**

Yo, **CARLA MILENA CHAVEZ PEZO**, en calidad de autor(a) del trabajo de titulación **“ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL DE LA CIUDAD DE GUAYAQUIL”** para optar el título de ECONOMISTA, por la presente autorizo a la UNIVERSIDAD AGRARIA DEL ECUADOR, hacer uso de todos los contenidos que me pertenecen o parte de los que contienen esta obra, con fines estrictamente académicos o de investigación.

Los derechos que como autor(a) me correspondan, con excepción de la presente autorización, seguirán vigentes a mi favor, de conformidad con lo establecido en los artículos 5, 6, 8; 19 y demás pertinentes de la Ley de Propiedad Intelectual y su Reglamento.

Guayaquil, 21 de enero de 2026

CHAVEZ PEZO CARLA MILENA

**C.C. 0953368115**

## RESUMEN

El presente trabajo analiza el impacto de los factores socioeconómicos que determinan el empleo informal en la ciudad de Guayaquil, específicamente en el sector de Las Acacias, donde la incidencia de esta modalidad laboral constituye un fenómeno estructural con profundas implicaciones sociales y económicas. El estudio se enmarca en la alta prevalencia de la informalidad en Ecuador, que supera el 47% de la población económicamente activa, y que limita el acceso a seguridad social, pensiones y condiciones laborales dignas. Bajo un enfoque inductivo–deductivo y un diseño no experimental de tipo descriptivo y transversal, se aplicaron encuestas a 70 trabajadores informales para identificar variables como nivel educativo, género, estado civil y tiempo de permanencia en el sector. Los resultados muestran que la mayor concentración de trabajadores corresponde a personas jóvenes y adultos en edad productiva, con predominio de baja escolaridad, ingresos inestables y limitada cobertura de salud y seguridad laboral. Asimismo, la necesidad económica, la falta de oportunidades en el mercado formal y la migración se consolidan como las principales causas de la informalidad, mientras que la educación aparece como un factor determinante para acceder a mejores ingresos y facilitar la transición hacia el empleo formal. Se concluye que la informalidad en Guayaquil no responde a una elección voluntaria, sino a condiciones estructurales que perpetúan la desigualdad y la exclusión social, lo cual plantea la necesidad de fortalecer políticas públicas inclusivas orientadas a la formalización laboral y a la mejora del bienestar de los trabajadores y sus familias.

**Palabras claves:** *empleo informal, factores socioeconómicos, Guayaquil, educación, políticas públicas.*

## ABSTRACT

This research analyzes the impact of socioeconomic factors that determine informal employment in the city of Guayaquil, specifically in the sector of Las Acacias, where this labor modality represents a structural phenomenon with profound social and economic implications. The study is framed by the high prevalence of informality in Ecuador, which affects more than 47% of the economically active population, limiting access to social security, pensions, and decent working conditions. Using an inductive–deductive approach and a non-experimental, descriptive, and cross-sectional design, surveys were applied to seventy informal workers to identify variables such as educational level, gender, marital status, and time of permanence in the sector. The results show that most informal workers are young and middle-aged adults, with low levels of schooling, unstable income, and limited access to health services and labor insurance. Moreover, economic need, lack of opportunities in the formal market, and migration emerge as the main causes of informality, while education stands out as a key factor for achieving better income levels and enabling the transition to formal employment. It is concluded that informal employment in Guayaquil does not result from a voluntary choice, but rather from structural conditions that perpetuate inequality and social exclusion. Therefore, there is an urgent need to strengthen inclusive public policies aimed at labor formalization and the improvement of the well-being of workers and their families.

**Keywords:** *informal employment, socioeconomic factors, Guayaquil, education, public policies.*



## ÍNDICE GENERAL

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Antecedentes del Problema .....	1
1.2 Planteamiento y Formulación del Problema .....	2
1.3 Justificación de la Investigación .....	4
1.4 Delimitación de la Investigación .....	4
1.5 Objetivos .....	5
1.6 Hipótesis o Idea de Defender .....	5
1.7 Aporte Teórico y Práctico .....	5
<b>2. MARCO TERICO .....</b>	<b>7</b>
2.1 Estado del arte .....	7
2.2 Bases Científicas y Bases teóricas .....	11
<b>3. ASPECTOS METODOLÓGICOS .....</b>	<b>26</b>
3.1. Métodos.....	26
3.2 Variables .....	27
3.3 Población y Muestra .....	27
3.4 Técnicas de Recopilación de Datos .....	27
3.5 Estadística Descriptiva e Inferencial.....	27
3.6 Cronograma de Actividades .....	28
<b>4. RESULTADOS.....</b>	<b>29</b>
<b>5. DISCUSIÓN .....</b>	<b>41</b>
<b>6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....</b>	<b>43</b>
6.1 Conclusiones:.....	43
6.2 Recomendaciones:.....	44
<b>BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>45</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>52</b>
<b>APÉNDICES .....</b>	<b>59</b>

## ÍNDICE DE ANEXOS

<b>Anexo 1.</b> Operacionalización de las Variables.....	52
<b>Anexo 2.</b> Cronograma de actividades.....	53
<b>Anexo 3.</b> Modelo de Encuesta dirigida a los trabajadores informales del sector Acacias.....	54
<b>Anexo 4.</b> <i>Mapa geográfico del sector Acacias</i> .....	56
<b>Anexo 5.</b> Aplicación de la encuesta a los trabajadores informales en el sector Acacias.....	57

**ÍNDICE DE APÉNDICES**

<b>Apéndice 1.</b> Coeficientes y significancia del modelo de regresión logística binaria. ....	59
---	----

## **1. INTRODUCCIÓN**

### **1.1 Antecedentes del Problema**

El empleo informal es un tema que se ha estudiado en todo el mundo debido a su vínculo con la economía y su impacto en las condiciones laborales de millones de trabajadores. En América Latina, esto va asociado con altos niveles de desigualdad, pobreza, dificultades para implementar sistemas de protección social o trabajos en el mercado laboral. Además, la informalidad disminuye la probabilidad que las personas tengan acceso a cosas básicas como el seguro social y las pensiones, perpetuando un ciclo de inestabilidad económica.

En Ecuador, las condiciones de trabajo informal son un gran desafío. Es particularmente notorio en áreas urbanas densas, como Guayaquil, donde el trabajo informal juega un papel crucial en el movimiento económico. Para analizar los factores socioeconómicos que influyen en el empleo informal, se deben tener en cuenta variables clave que están estrechamente relacionados con el acceso al empleo formal; las personas con menor educación a menudo se ven obligadas a trabajar en ocupaciones informales debido a la falta de habilidades requeridas en el mercado laboral.

Además, el estado civil afecta la necesidad de estabilidad financiera, lo que obliga a muchas personas a realizar trabajos informales para cubrir gastos inmediatos, especialmente las familias monoparentales. El género también es un papel significativo en la actividad del empleo informal. En muchos casos, las mujeres enfrentan mayores obstáculos para acceder al empleo formal debido a las responsabilidades familiares y la discriminación de género, lo que las lleva a buscar oportunidades laborales más flexibles pero inseguras en el sector informal.

Por otro lado, los procesos migratorios nacionales e internacionales también afectan significativamente la estructura del empleo informal, ya que los migrantes suelen tener dificultades para ingresar al mercado laboral formal debido a la falta de redes de apoyo, documentación legal o reconocimiento de habilidades previas. Esta situación es particularmente evidente en los sectores de

Guayaquil. Dónde se caracteriza por una población socioeconómicamente diversa, y la incidencia del empleo informal está aumentando debido al aumento del número de migrantes y la falta de oportunidades de empleo formal. La inestabilidad económica y la falta de infraestructura adecuada también crean un entorno en el que los trabajadores informales desempeñan un rol importante en la economía local.

Finalmente, es muy relevante estudiar el impacto de los factores socioeconómicos que determinan el empleo informal en el sector Acacias. Este análisis no únicamente permite una mejor comprensión, sino que también identifica oportunidades para la intervención gubernamental y comunitaria. Desde mejorar la educación hasta fortalecer los programas de inclusión laboral para grupos desfavorecidos, los resultados ayudan a mejorar las condiciones de vida de los trabajadores informales y sus familias y contribuyen a un desarrollo económico más equitativo.

## **1.2 Planteamiento y Formulación del Problema**

### ***1.2.1 Planteamiento del Problema***

El empleo informal es uno de los desafíos más persistentes y complejos en los países en desarrollo y afecta negativamente la calidad de vida de millones de personas. En Ecuador, el empleo informal afecta a casi la mitad de la población económicamente activa y refleja debilidades estructurales de la economía del país. Este suceso perpetúa ciclos de pobreza, desigualdad e inseguridad laboral, especialmente en zonas urbanas como Guayaquil, donde la informalidad alcanza niveles alarmantes. A pesar de los esfuerzos del gobierno por regular el mercado laboral, el empleo informal sigue siendo la principal fuente de ingresos para muchos hogares desfavorecidos.

El sector Acacias de la parroquia Ximena de la ciudad de Guayaquil, ilustra claramente esta problemática, ya que dicha zona presenta una población altamente diversa, dentro de un espacio económico desfavorable que hace que el empleo informal siga en aumento. Esta situación se consolidará debido a la escasa oferta de oportunidades de empleo en los mercados formales, la migración interna y externa, la falta de oportunidades educativas (también en relación con la educación superior). Esto genera interrogantes sobre la

adecuación de las políticas nacionales y de las estrategias de desarrollo local como forma de afrontar el problema en un contexto urbano complejo; un ejemplo representativo de ello es la educación, puesto que esta es necesaria para conseguir una ocupación laboral formal, la cual es capaz de dar estabilidad y oferta de protección social.

La situación se agrava en el caso de que sea un sistema educativo deficiente y con márgenes de acceso a la educación, por un lado, el estado civil juega un papel fundamental en la necesidad de obtener ingresos de manera inminente, particularmente en los hogares monoparentales, que tienen más dificultades para llegar al empleo formal; por otro lado, el género juega un papel fundamental en la estructura del empleo informal, ya que las mujeres suelen adoptar una actividad durante la informalidad, forzadas por la rigidez de los trabajos formales y por los roles de los trabajos no remunerados de la casa; esto lleva a la práctica de la desigualdad de género en el lugar de trabajo, reproduce la exclusión social de las mujeres. La migración interna e internacional tiene importancia también en la dinámica del trabajo informal, dado que cuando los migrantes tienen que afrontar barreras legales, cultural, y económica, muchas veces terminan en la informalidad como única opción de supervivencia.

La existencia de inmigrantes en el sector incrementa el nivel de competencia por el trabajo informal, y todo ello ayuda a agudizar las malas condiciones laborales que caracterizan tal ámbito, es importante que se tenga en cuenta el estudio de los aspectos socioeconómicos que determinan el trabajo informal en el sector Acacias para exponer las causas estructurales de tal relación, así como para encontrar soluciones eficaces. El presente estudio se orienta a poder identificar los principales retos de los trabajadores informales, al igual que de los núcleos familiares de los mismos, y a partir de tal consideración, proponer alternativas de mejora en su calidad de vida. Deseamos que tras el desarrollo del análisis de tal problemática se obtenga la posibilidad de contribuir y ayudar a fortalecer políticas públicas con un enfoque más inclusivo y sostenible, que fomenten por un menor carácter de informalidad laboral y contribuyan a un crecimiento económico más equitativo en la ciudad de Guayaquil.

### **1.2.2 Formulación del Problema**

¿De qué manera los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal inciden en el sector Acacias, en la ciudad de Guayaquil?

### **1.3 Justificación de la Investigación**

Este estudio es importante por el alcance del empleo informal en Ecuador y su impacto en la sociedad, la economía y la fuerza laboral, especialmente en sectores urbanos vulnerables, como en el sector Acacias, Guayaquil. Comprender los factores socioeconómicos que determinan la informalidad, permite un análisis integral de las dinámicas que perpetúan el problema. El propósito de este estudio no es solo contribuir al conocimiento académico sobre este tema, sino también proporcionar evidencia empírica que pueda orientar políticas públicas dirigidas a mejorar las condiciones laborales y reducir la desigualdad estructural.

La importancia de esta investigación radica en su capacidad para determinar como factores como la educación o la inmigración afectan las oportunidades de empleo formal, especialmente en sociedades económicamente frágiles. En el sector Acacias, la informalidad significa no solamente ingresos inestables, sino también que los trabajadores quedan excluidos del sistema de seguridad social y de los beneficios laborales básicos. Este análisis resaltará las diferencias de género y los desafíos de las personas y los migrantes, que son grupos particularmente vulnerables en el mercado laboral informal.

Finalmente, esta investigación otorga las bases necesarias para desarrollar intervenciones de la institucionalidad y de la comunidad con implicaciones sociales y prácticas. Comprender las causas y los efectos de la informalidad de la actividad laboral en el sector Acacias, también los resultados de este estudio pueden ser tomados como punto de partida para planes que incluyan el desarrollo de programas sostenibles que propicien la transición hacia un mercado laboral más formalizado y así, incidir en la calidad de vida de los residentes de esta comunidad de la ciudad de Guayaquil.

### **1.4 Delimitación de la Investigación**

Este estudio se centrará en analizar el impacto de los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal en el sector Acacias en la

ciudad de Guayaquil, principalmente en las calles Av. Los Ríos y Av. Aurora Estrada durante el segundo trimestre del 2025.

## **1.5 Objetivos**

### **1.5.1 Objetivo General**

Analizar el impacto de los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal de la ciudad de Guayaquil en el sector Acacias.

### **1.5.2 Objetivos Específicos**

- Identificar los factores socioeconómicos más relevantes que influyen en la decisión de los trabajadores de Guayaquil para integrarse al empleo informal en el sector Acacias.
- Identificar las implicaciones sociales y económicas del empleo informal en la ciudad de Guayaquil en el sector Acacias.
- Determinar el impacto de los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal a nivel local en la prevalencia de la ciudad Guayaquil en el sector Acacias.

## **1.6 Hipótesis o Idea de Defender**

Los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal impactan significativamente en el sector Acacias en la ciudad de Guayaquil.

## **1.7 Aporte Teórico y Práctico**

Este análisis aporta al avance teórico la generación de un marco conceptual que permita una comprensión integral de la relación entre los factores socioeconómicos y la prevalencia del empleo informal en un entorno urbano específico, como lo es el sector Acacias de Guayaquil. Este estudio contribuirá a la literatura existente sobre el empleo informal, ampliando el alcance del análisis para incluir variables como el nivel educativo, el estado civil, el género, nivel de ingresos, aunque se consideran influyentes, han estado subrepresentados en estudios anteriores.

En términos prácticos, los resultados de este estudio serán una herramienta valiosa para el desarrollo de políticas nacionales más efectivas e inclusivas destinadas a reducir la prevalencia del empleo informal en el sector Acacias. El análisis identificará las principales barreras que enfrentan los



trabajadores al ingresar al mercado laboral formal. Además, las organizaciones y gobiernos locales pueden utilizar los resultados para desarrollar programas destinados a mejorar las oportunidades educativas, brindar apoyo a los inmigrantes y reducir la desigualdad de género en el lugar de trabajo.

## 2. MARCO TERICO

### 2.1 Estado del arte

De acuerdo con Bello, Daniela y Peña (2020) en su artículo “El trabajo informal: una aproximación teórica en la plaza de mercado “villa de san diego” del municipio de Ubaté”, nos dice que el trabajo informal es habitual entre los trabajadores de los mercados, donde las condiciones laborales informales permiten una interesante mirada hacia las condiciones de salud y seguridad ocupacional, dado que el empleo informal consiste en el trabajo que se hace al margen de un contrato formal y, por tanto, sin derechos laborales ni prestaciones sociales. En el año 2023, Bolivia fue el país con la mayor proporción de empleo informal a nivel de la región, alcanzando casi ocho de cada diez trabajadores ocupados en el sector informal; un rasgo distintivo de este tipo de empleo es que está condicionado por diferentes factores socioeconómicos, entre ellos el nivel educativo, la edad y el sexo. Un estudio efectuado en Ecuador en 2022 puso de manifiesto que una alta parte del colectivo de trabajadores informales proviene de áreas con un bajo nivel educativo, lo que limita sus posibilidades de movilidad social; este fenómeno es especialmente evidente entre las mujeres y los jóvenes, que se ven doblemente atadas a la informalidad para entrar en el mercado de trabajo.

Según la perspectiva de Ordóñez (2024) en su artículo titulado “Empleo informal en América Latina”, el Informe del Banco interamericano de desarrollo-BID de 2023 revela que en torno a aproximadamente el 55% de los trabajadores de América Latina trabajan de manera informal, lo que implica que no cuentan con contrato de trabajo ni acceso a la seguridad social, también hay que destacar que el empleo informal no es solo de trabajos de subsistencia, sino que existe también una gama de negocios lucrativos que operan en la informalidad, y que, por tanto, no solo de los que se pueden regular, sino que por su propia naturaleza no tienen cabida en la formalidad como el contrabando; la OIT también señala la importancia e inminente necesidad de plasmar políticas que promuevan el empleo formal y la protección de los ingresos trabajadores, dado que el empleo informal se ha vuelto un fenómeno estructural que trasciende la dimensión de los trabajadores por cuenta ajena, afectando a la economía en su conjunto y limitando el crecimiento y el desarrollo sostenible de la región.

De acuerdo con FORLAC (2024) en el artículo titulado “Estrategia de Formalización para América Latina y el Caribe”, son múltiples y están interrelacionados los factores socioeconómicos que determinan el empleo informal, donde se evidencia que la insuficiencia de la oferta laboral en el mercado laboral formal en América Latina se erige como el principal factor que lleva a los trabajadores a optar por el empleo informal. En este contexto, las sucesivas crisis económicas han permitido que se incremente la oferta de mano de obra no calificada, lo que ha favorecido la intensificación de la competencia por los escasos empleos formales. El problema también se magnifica por las inadecuadas políticas laborales y la falta de acceso a servicios básicos que mantiene a muchas trabajadoras y trabajadores en una situación sin alternativas más seguras. En cuanto a la situación de México (2020), el análisis revela, que situaciones como la discriminación laboral y las condiciones socioeconómicas difíciles afectan desproporcionadamente a los grupos vulnerables en el mercado laboral, asimismo, la falta de educación y formación formal fue indicada como un obstáculo importante para el acceso al trabajo formal. En síntesis, se afirma que una combinación de factores estructurales y cíclicos alimenta el ciclo de la informalidad que afecta a América Latina y el cual requiere de la atención urgente de políticas públicas a nivel mundial.

En el artículo “Perspectivas Sociales y el Empleo en el Mundo: Tendencias” de la OIT (2023), se prevé un aumento considerable de la tasa de empleo informal en los grupos de mujeres y jóvenes, llegando a un 22,8% de empleos informales en las mujeres y un 15,7% en los hombres. Esta situación pone de relieve la desigualdad entre grupos en el interior del propio sector del empleo informal, de ahí que el objetivo de las políticas públicas no solo tenga que ver con la creación de empleo en el sector formal sino también con la mejora de las condiciones laborales del empleo informal.

Según la OIT (2022) en su artículo denominado “Panorama Laboral 2021. América Latina y el Caribe” El efecto del trabajo informal para el desarrollo económico es, desde luego, complejo y variado; por un lado, el trabajo informal puede ser benéfico para el crecimiento económico dado que permite generar ingresos y trabajo en lugares donde las oportunidades formales son escasas; no obstante, estudios recientes indican que el aumento de la informalidad puede tener efectos adversos sobre la productividad global e incluso llegar a tener un

efecto negativo en los ingresos fiscales del gobierno. De acuerdo con el informe de la OIT (2022), el aumento del trabajo informal durante la crisis económica puede dar lugar a una disminución en la calidad del trabajo y un incremento en la precariedad laboral.

Por el contrario, CEPAL (2024) en su propuesta de artículo titulado “Estudio Económico de América Latina y el Caribe, 2024: trampa de bajo crecimiento, cambio climático y dinámica del empleo”, expuso que el empleo informal puede hacer que la economía desigual se perpetúe, ya que el acceso a los beneficios sociales y el ejercicio del derecho al trabajo se vuelve restringido. Un estudio de 2024 de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) expuso que los trabajadores informales tienden a recibir salarios más bajos y, por lo tanto, no tendrían acceso a servicios básicos esenciales, entre los que encontramos la atención médica y las pensiones. Esta situación no solo impacta negativamente en su calidad de vida, sino que también limita su capacidad de contribuir al crecimiento económico general. Los impactos del empleo informal son significativos: los trabajadores informales tienen el doble de probabilidades de caer en la pobreza que sus contrapartes formales. Esto supone un desafío sustancial para las políticas públicas destinadas a reducir la pobreza y promover el desarrollo económico integral. Por ello, abordar la informalidad es esencial para promover un desarrollo económico sostenible y equitativo en América Latina.

Tal como sostiene Planes (2024) en su artículo “En América Latina y el Caribe hay empleo, pero con urgencia de aumentar su calidad”, el examen del empleo informal de las ciudades de América Latina indica patrones relevantes en su conexión con la urbanización y la desigualdad social, dado que un caso concreto en Lima (2023) asocia cerca del 70% de los trabajadores/as urbanos en el sector informal. Este fenómeno se ve agravado por la migración interna a las zonas urbanas, donde un gran número de personas opta por trabajar de manera informal debido a la escasez de opciones viables en el sector formal. Investigaciones recientes han demostrado que las políticas urbanas pueden tener una influencia considerable en el nivel de informalidad. A la conclusión de un trabajo de (Maldonado & Olmedo, 2020) se establece que las regulaciones municipales restrictivas contribuyen al aumento del sector informal, ya que las pequeñas empresas no tienen acceso a un espacio formal para llevar a cabo su

actividad en un entorno urbano, de esta manera se crean los círculos viciosos que emergen de la falta de oportunidades para trabajar en el sector formal y que obligan a los trabajadores a aceptar un empleo en el sector informal; estos círculos viciosos se alimentan entre sí y dan lugar a la inestabilidad económica y social de las zonas urbanas. Aunque para 2024 la tasa media de informalidad parece que tendrá una leve disminución, esta previsión no tiene en cuenta de forma profunda el problema estructural del desempleo existente. Para las ciudades, avanzar hacia la creación de economías más inclusivas e informales implica objetivos que deben abordar los factores que hacen que emerjan las economías informales, así como sus efectos.

Conforme a Maurizio (2021) en su artículo “Empleo e informalidad en América Latina y el Caribe: una recuperación insuficiente y desigual” las comparaciones internacionales en materia de empleo informal muestran importantes diferencias entre regiones y países. De acuerdo con datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que fueron recopilados en el año 2021, América Latina cuenta con una tasa de empleo informal más alta que otras regiones, incluidas Europa y Asia-Pacífico. Esta diferencia puede deberse a distintos factores estructurales, entre ellos la existencia de políticas laborales menos fuertes, así como una mayor dependencia económica del sector informal. El análisis realizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en 2023 muestra que, si bien países como Brasil han implementado políticas efectivas para reducir la informalidad a través de incentivos fiscales y programas de capacitación, hay otros países que aún enfrentan dificultades para abordar esta cuestión de manera adecuada; por ejemplo, en Bolivia se reporta que hasta el 81% de la fuerza laboral trabaja en condiciones informales, lo que indica que las estrategias adoptadas pueden variar considerablemente según el contexto político y económico.

De acuerdo a Abramo y Laís (2021) en su artículo denominado “Políticas para enfrentar los antiguos y nuevos tipos de informalidad en América Latina”, por último es importante destacar que, si bien algunos países han apostado por políticas efectivas para mitigar la informalidad, otros continúan enfrentándose a desafíos persistentes debido a crisis recurrentes de tipo económico o político; esta comparación pone de manifiesto la necesidad urgente de disponer de políticas que se adecuen a cada situación local concretando así las

especificidades que presenta la informalidad, si se quiere mejorar las condiciones laborales y establecer la base para un crecimiento económico sostenible.

## **2.2 Bases Científicas y Bases teóricas**

### **2.2.1 Determinantes de la Informalidad**

En términos de (Miñaca, 2019) “Determinantes de la informalidad en la ciudad de Riobamba, 2019” tiene como objeto de estudio los determinantes del empleo informal en esta ciudad ecuatoriana de manera integral. El objetivo principal del trabajo es exponer y conocer las variables que determinan la decisión de las personas en relación con el empleo de los trabajadores del sector informal, para tal efecto, la autora utiliza el método cuantitativo a partir de un modelo econométrico de regresión logística binaria en función de un estudio llevado a cabo con 137 personas. Su análisis toma en cuenta diversas variables como ingresos, experiencia laboral, relaciones, nivel educativo y edad para establecer un vínculo significativo entre ellas y el empleo informal. Los resultados muestran que tanto los ingresos como las relaciones familiares son factores que inciden positivamente en la informalidad, mostrando que los trabajadores con relaciones familiares con el sector informal tienden a permanecer en el sector informal y retornar al mismo. Por otro lado, se observa que el nivel educativo, la edad y la experiencia laboral tienen una relación negativa con la informalidad; esto significa que a medida que aumenta el nivel educativo de los empleados, disminuye su probabilidad de participar en actividades informales. Este hallazgo confirma la teoría del capital humano, que muestra que mayores niveles de educación no solo mejoran la probabilidad de empleo formal, sino que también limitan la probabilidad de empleo informal, lo cual es clave para entender la dinámica económica y social en contextos como el de Riobamba.

### **2.2.2 Efecto de la Pandemia en el Empleo Informal**

Por otro lado (Duarte & García, 2022) en su trabajo “El efecto de la pandemia COVID-19 en el empleo informal en las empresas de menor tamaño”. Este artículo aborda los factores que explican y describen el empleo informal durante la pandemia; y su relación con las pequeñas y medianas empresas (pymes) y el sexo, dado que el objetivo del artículo es determinar cómo la crisis sanitaria ha afectado al empleo informal, desde su diferenciación respecto a otras

actividades informales, como su contraposición con años anteriores. Para lograr este objetivo, los autores utilizaron métodos descriptivos y cuantitativos, recogiendo datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares, analizando tres muestras en diferentes períodos de tiempo entre sí mediante el modelo Probit. Los resultados muestran que el nivel educativo es una barrera importante para acceder al empleo formal, lo que sugiere que las personas con niveles más bajos de educación tienen mayor probabilidad de trabajar en el sector informal, además, se ha encontrado que las empresas de mayor tamaño o con estructuras legales y administrativas más sólidas tienen menor probabilidad de emplear empleados informales. Un aspecto destacable del estudio es el aumento de la participación de las mujeres en el empleo informal durante la pandemia, y muchas de ellas se convierten en trabajadoras adicionales en sus hogares en estas condiciones. La economía no es favorable. Este fenómeno pone de relieve que la crisis no solo afecta a las empresas, sino que también profundiza la desigualdad de género en el mercado laboral. En general, la investigación proporciona una imagen clara de cómo la pandemia ha cambiado el panorama del empleo informal y destaca la necesidad de políticas que promuevan la formalización y reformas que mejoren las condiciones laborales de todos los trabajadores, especialmente los del sector informal.

De acuerdo con (CEPAL, 2020) “Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2020”, la CEPAL lleva a cabo un análisis pormenorizado acerca de las implicancias y de los problemas que presenta la pandemia de COVID-19 para la región. El objetivo del estudio es ofrecer un estado de la economía de América Latina en un año que ha sido caracterizado por la crisis sanitaria global y las proyecciones futuras para la recuperación económica. La metodología utilizada en este informe incluye un análisis riguroso del contexto macroeconómico, que incluye una revisión de los datos económicos de 2019 y los primeros meses de 2020, así como una evaluación del impacto de la pandemia en variables clave como el crecimiento, el empleo y la estabilidad fiscal. En la primera sección del informe se analizan las características de la economía regional antes de la pandemia, identificando las vulnerabilidades existentes que han agravado los efectos de la crisis. La segunda parte del estudio se centra en describir el entorno financiero que prevalecerá después de la pandemia, destacando los desafíos que enfrentarán las políticas fiscales y monetarias en un contexto de contracción

económica. La conclusión del estudio destaca que, pese a la magnitud de la crisis, existen oportunidades para reorientar las políticas hacia un desarrollo más sostenible e inclusivo. Destaca la necesidad de implementar medidas que no solo apunten a recuperar lo perdido, sino que también aborden las desigualdades estructurales preexistentes. Este enfoque, propuesto por la CEPAL, invita a los países a reconsiderar sus modelos económicos con el objetivo de construir una recuperación que priorice el bienestar social y ambiental, sentando así las bases para un futuro más resiliente.

De acuerdo con (Marcela Cabezas, 2022) la evolución del empleo informal ha dependido de varios factores económicos y sociales, en particular, la pandemia de COVID-19, de acuerdo con la OIT, en América Latina y el Caribe, el empleo informal se redujo fuertemente en los primeros meses de la pandemia en el periodo de 28,9% a 22,4% en el periodo enero – junio de 2020. Esta caída fue mayor en las mujeres y en los jóvenes, quienes vivieron dificultades para regresar al mercado laboral. La crisis sanitaria no solo afectó al número de empleos informales, sino que también modificó su naturaleza, provocando un aumento de la precariedad laboral y la vulnerabilidad económica de los trabajadores informales. A medida que las economías comenzaron a recuperarse, el empleo informal emergió como un motor clave de la creación de empleo. En varios países de la región, se ha observado que aproximadamente el 70% de los nuevos empleos generados fueron de naturaleza informal, lo que indica una tendencia hacia la informatización más que hacia la formalización del trabajo. Este fenómeno sugiere que, si bien el empleo informal puede ofrecer una solución temporal a la crisis económica, también perpetúa condiciones de trabajo inadecuadas y limita el acceso a beneficios sociales y protección laboral. La evolución del empleo informal, por último, refleja una dinámica compleja que exige una atención específica por parte de los responsables de las políticas.

Según la (Organización Internacional del Trabajo, 2022) Por último, es esencial considerar cómo las tendencias del empleo informal pueden afectar las proyecciones económicas de largo plazo. La OIT advierte que la persistencia de altos niveles de informalidad puede distorsionar las métricas económicas oficiales y limitar la capacidad del Estado para recaudar impuestos y financiar servicios públicos esenciales, por lo tanto, abordar el fenómeno del empleo informal no



solo es crucial para mejorar las condiciones de trabajo individuales, sino también para fomentar un crecimiento económico sostenible y equitativo en el futuro.

### **2.2.3 Teoría de la Crisis Sanitarias**

Sin embargo (Aguirre-Aguirre, Austria-Carlos, Gavira-Durón, & Venegas-Martínez, 2023) destacan cómo la crisis sanitaria ha afectado los salarios de las personas con mayor nivel educativo en el país. El objetivo principal de este estudio es analizar el impacto negativo del empleo informal en las remuneraciones de estas personas en 2020, un periodo marcado por el cierre de muchas actividades económicas formales debido a la emergencia sanitaria. Para realizar esta evaluación, los autores utilizaron un enfoque cuantitativo, utilizando un modelo de estimación basado en procesos propuesto por Heckman et al. (2001) y ampliado por Mogstad et al. (2020), que toma en cuenta varias variables instrumentales, además, se toma en cuenta la heterogeneidad no observada utilizando un modelo alternativo de regresión endógena. La información analizada proviene de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH) 2020, que proporciona una base sólida para las estimaciones. Los resultados muestran que el mercado informal tiene un fuerte y negativo impacto en los salarios de quienes tienen educación superior, observándose una disminución significativa en quienes realizan trabajos informales durante la pandemia. Este estudio destaca la vulnerabilidad del capital humano en tiempos de crisis y destaca la urgente necesidad de desarrollar políticas que promuevan la formalización del empleo y protejan a los trabajadores con educación superior, quienes se ven particularmente afectados por situaciones adversas como las vividas durante la pandemia.

### **2.2.4 Teoría del Empleo Informal**

Según (Casarreal & Cruz, 2020) “Empleo informal: explicando la demanda” ofrece un análisis exhaustivo de las causas del empleo informal en el contexto del desarrollo de las economías emergentes, centrándose en la desindustrialización temprana, elemento esencial. El propósito de este estudio es proporcionar una explicación teórica y empírica del vínculo entre la dinámica del empleo informal y la caída de la actividad industrial en América Latina. Para lograr este objetivo, los autores utilizan datos de varios países latinoamericanos y

emplean métodos econométricos para probar sus hipótesis. Los resultados muestran que la desindustrialización temprana se asocia significativamente con un aumento del empleo informal, lo que sugiere que a medida que las economías se desindustrializan, habrá una mayor dependencia de los empleos informales, caracterizados por bajos salarios y falta de derechos laborales. La situación expuesta no solo incrementa el nivel de inseguridad en el trabajo, sino que las condiciones de trabajo que llevan a una mayor inseguridad laboral contribuyen a aumentar las tasas de pobreza en estas áreas, en otras palabras, los autores luchan por la adopción de políticas públicas orientadas a una reindustrialización como solución para detener la formalización e informatización del trabajo; a mayor crecimiento del sector manufacturero, más posibilidades de generar empleo formal y garantizar mejores condiciones laborales en general. Este enfoque no responde solo a las causas estructurales que generan informalidad, sino que también busca sostener el crecimiento económico de países más justos en términos de desarrollo, ya que esa necesidad apela también a la necesidad de revisar la política económica para solucionar el problema.

De acuerdo con (Espejo, 2022) es necesario considerar el papel de las políticas públicas para abordar la problemática del empleo informal, dado que la falta de regulación y protección social para estos trabajadores contribuye a su vulnerabilidad, estas investigaciones muestran que las políticas deben centrarse en la formalización del empleo y la mejora de las condiciones laborales para reducir la pobreza y promover una mayor inclusión social. En este sentido, una aproximación sociológica al empleo informal debe integrar tanto las experiencias individuales como las dinámicas estructurales que sustentan este fenómeno, contribuyendo así a una comprensión más profunda de sus consecuencias sociales.

Según (INEC, 2024) el empleo informal también está estrechamente vinculado a la formación de la identidad social, debido a que las experiencias laborales informales influyen significativamente en la forma en que los empleados se perciben a sí mismos y su papel en la sociedad. El análisis cualitativo realizado en Argentina muestra que los trabajadores informales crean historias sobre sus situaciones laborales que reflejan tanto sus identidades como sus percepciones de las oportunidades disponibles, esto significa que la informalidad

tiene consecuencias más allá de la economía, afectando aspectos como la autoestima y el compromiso social de los empleados.

### ***2.2.5 Característica del Empleo Informal***

Con respecto a los autores (Ovando-Aldana, Rivera-Rojo, & Salgado-Vega, 2021) hacen énfasis en el análisis de las características del empleo informal en México en dos periodos: 2005 y 2020, para ello, se examinan las características del empleo informal mediante el desarrollo de un modelo de regresión logística binaria que toma en cuenta las siguientes variables como género, edad, estado civil, nivel educativo, ubicación, tamaño de la empresa, industria y horario de trabajo. Los resultados muestran que el tamaño de la empresa es el factor con la mayor tasa de empleo informal, en contraste con la variable horas de trabajo, que es el factor con la tasa más baja, además, cabe señalar que, durante los 15 años de análisis, hubo cambios mínimos en la importancia relativa de cada variable. Esta estabilidad muestra que las políticas gubernamentales encaminadas a reducir el empleo informal no han tenido un impacto significativo en las características del empleo informal, a pesar de los esfuerzos por formalizar el mercado laboral, los datos muestran que las estructuras de empleo informal se han mantenido relativamente estables, lo que plantea interrogantes sobre la efectividad de las estrategias adoptadas. El estudio enfatiza la necesidad de revisar y adaptar las políticas públicas para atender de manera efectiva el problema del empleo informal en México, tomando en cuenta no solo la formalización del trabajo sino también el fortalecimiento del entorno económico y de una sociedad que permita a los trabajadores acceder a empleos formales y decentes. Este análisis comparativo proporciona una base fundamental para comprender la persistencia de la informalidad y su relación con los factores socioeconómicos en un país determinado.

Según (Bravo, 2022) el empleo informal impacta desproporcionadamente a las mujeres debido a su doble carga de trabajo, ya que muchas de ellas se dedican tanto al trabajo informal como a las tareas domésticas no remuneradas. Un estudio sobre las condiciones de trabajo indica que las mujeres en el sector informal frecuentemente enfrentan horarios más largos y a menudo carecen del apoyo necesario para equilibrar sus responsabilidades familiares y laborales. Esta realidad no solo compromete su bienestar físico y mental, sino que también

limita su capacidad de acceder a oportunidades educativas y profesionales que podrían mejorar su calidad de vida. Es crucial reconocer que para abordar estas desigualdades se requieren políticas específicas que tengan en cuenta las particularidades de género. Las iniciativas deben centrarse en empoderar a las mujeres dentro del sector informal, brindándoles capacitación laboral, acceso a servicios de salud y protección social adecuada. La implementación de políticas inclusivas que respondan a las necesidades específicas de los trabajadores informales puede contribuir significativamente a mejorar su calidad de vida y promover un desarrollo económico más equitativo.

Según (Besoain-Salda, Sanhuezal, & Muñoz, 2021) el empleo informal se asocia a condiciones laborales precarias que impactan directamente en la salud y el bienestar de los trabajadores, puesto que un estudio realizado por Redalyc revela que los trabajadores informales son particularmente vulnerables debido a la falta de acceso a servicios de salud y protección social, lo que se traduce en un deterioro de su salud general y un aumento en la frecuencia de accidentes laborales. Esta precariedad no solo restringe las oportunidades económicas, sino que también afecta la calidad de vida, generando estrés y ansiedad entre quienes se encuentran en esta situación. La relación entre el trabajo informal y la salud es especialmente preocupante, ya que las condiciones de trabajo desfavorables pueden provocar problemas crónicos de salud y una disminución de la productividad, dado que es fundamental considerar la implementación de políticas públicas que aborden el impacto del empleo informal en la calidad de vida.

#### ***2.2.6 Teoría del Desarrollo y Crecimiento Económico***

De acuerdo con los autores (Ortiz, Sánchez, Angulo, & Ferrer, 2019) su artículo titulado “Desarrollo y Crecimiento Económico: Análisis teórico desde un enfoque cuantitativo”, se propone comparar los conceptos de crecimiento económico y desarrollo que suelen confundirse en la literatura económica, con el fin de aclarar las diferencias entre ambos conceptos, enfatizando que el crecimiento se refiere a un aumento de la producción y el ingreso, mientras que el desarrollo se refiere a cambios estructurales orientados a mejorar el bienestar de las personas. El método utilizado es de carácter descriptivo y documental, basado en una revisión exhaustiva de la literatura existente, incluyendo teorías

clásicas y contemporáneas del desarrollo. Mediante un diagrama de Pareto, los autores clasifican las teorías más relevantes, destacando los aportes de economistas como Adam Smith, Karl Marx y Amartya Sen. La conclusión del artículo es clara: si bien el crecimiento económico puede ser un indicador de progreso, no es suficiente por sí solo para asegurar el desarrollo sostenible, por ello se argumenta que el desarrollo debe incluir aspectos sociales y ambientales, sugiriendo que la política económica debe enfocarse en la inclusión social y el desarrollo sostenible. Este enfoque multidimensional enfatiza la importancia de tomar en cuenta factores como la equidad, la educación y la salud al formular la política económica, demostrando que el desarrollo real no puede medirse únicamente en términos de política económica sino también a través del mejoramiento de la calidad de vida de todos.

### **2.2.7 Las Perspectivas Económicas**

Según la (CEPAL, 2019) en su informe titulado “Perspectivas económicas de América Latina 2019: Desarrollo en transición”, elaborado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), tiene como objetivo analizar los avances y desafíos socioeconómicos que enfrenta la región, con especial atención a sus implicancias para el desarrollo sostenible. El objetivo principal de este informe es evaluar las trampas del desarrollo relacionadas con la productividad y la vulnerabilidad social en América Latina, con este propósito, la metodología utilizada incluye un análisis renovado que integra datos macroeconómicos recientes e indicadores sociales relevantes, a través de esta evaluación, se identifican patrones y tendencias que impactan a los países de la región, destacando problemas como la informalidad laboral, los bajos niveles educativos y las desigualdades regionales. La conclusión del informe es clara: a pesar de los avances observados en algunos indicadores económicos, persisten vulnerabilidades estructurales que requieren atención urgente para consolidar el desarrollo sostenible en la región, de ahí que se subraye la necesidad de implementar políticas integrales que aborden simultáneamente el crecimiento económico y el bienestar social. El informe sugiere que, para alcanzar un verdadero desarrollo sostenible, es fundamental fomentar una mayor inclusión social, mejorar las condiciones de trabajo y promover inversiones en infraestructura social y productiva. Este enfoque integral es esencial para abordar

los desafíos contemporáneos y garantizar un futuro más equitativo para todos los habitantes de América Latina.

Sin embargo, de acuerdo con (Oliveira, Varela, & Jaramillo, 2023) trabajo informal no debe considerarse únicamente desde una perspectiva económica; es un fenómeno profundamente arraigado en las dinámicas sociales y culturales que configuran la vida cotidiana de millones de personas, por lo tanto, un enfoque antropológico proporciona una comprensión más rica y matizada del trabajo informal, destacando su papel crucial en la construcción de identidades y comunidades resilientes en contextos adversos.

### ***2.2.8 Efectos de la Innovación en el Crecimiento y Desarrollo***

De acuerdo con (González, 2023) En su artículo titulado “Efectos de la innovación económica en el crecimiento y desarrollo de los países de la OCDE”, Víctor Grande González realiza una investigación sobre el impacto de la innovación y la digitalización en el bienestar económico de los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). El objetivo principal de este estudio es sistematizar los resultados obtenidos durante la llamada cuarta revolución industrial, examinando como estos cambios tecnológicos han influido en el crecimiento económico sostenido. La metodología utilizada incluye un análisis comparativo de las políticas económicas implementadas en diversos países desarrollados, utilizando datos empíricos para evaluar los efectos de estas políticas en indicadores clave, como el producto interno bruto (PIB) per cápita y los niveles de empleo, a través de este análisis, Grande González concluye que la innovación es un motor fundamental para mejorar el bienestar económico, sin embargo, enfatiza en la necesidad de que las políticas sean adaptativas para maximizar estos beneficios en un contexto global en constante cambio. Se observa que, si bien muchos países han experimentado un crecimiento como resultado de la innovación tecnológica, no todos han logrado traducir este crecimiento en mejoras significativas en la calidad de vida de sus ciudadanos. En consecuencia, se subraya la importancia de diseñar políticas inclusivas que no solamente promuevan la innovación, sino que también aseguren su distribución equitativa entre todos los sectores de la sociedad.

Por otro lado (Vera, Muñiz, & Velasco, 2024) en el artículo titulado “Incidencia del desarrollo humano en el crecimiento económico de Ecuador: un

análisis econométrico” examina cómo el capital humano ejerce una influencia directa en el crecimiento económico del país andino. El objetivo principal del estudio es analizar la relación entre las inversiones realizadas en educación y salud con relación al Producto Interno Bruto (PIB) de Ecuador durante un período reciente, para ello la metodología adoptada consiste en un modelo econométrico basado en regresión múltiple, utilizando datos recopilados por el Banco Central del Ecuador, que permite establecer correlaciones significativas entre las variables vinculadas al desarrollo humano y al crecimiento económico. Los resultados obtenidos indican que las inversiones sostenidas en salud y educación son esenciales no solo para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, sino también para promover un crecimiento económico más fuerte y sostenible en el largo plazo. La conclusión enfatiza que la inversión en capital humano es esencial para alcanzar objetivos económicos más amplios; sin embargo, también destaca que dichas inversiones deben estar acompañadas de políticas públicas efectivas que aseguren el acceso equitativo a los servicios básicos. Este enfoque integral propone una visión holística en la que el desarrollo humano es visto no solo como un medio para lograr el crecimiento económico, sino como un fin en sí mismo, promoviendo así una economía más inclusiva y resiliente frente a los desafíos económicos futuros.

### ***2.2.9 La perspectiva sociológica del empleo informal***

Según (Albán & Rosado, 2023) la perspectiva sociológica del empleo informal se centra en las consecuencias que este fenómeno tiene para los individuos y las estructuras sociales en su conjunto; de 2019 a 2024, se producirá un aumento alarmante del empleo informal, especialmente en América Latina, donde los factores socioeconómicos hacen que muchas personas busquen el trabajo informal como fuente de ingresos. Un estudio reciente encontró que, a finales de 2023, el 55,7% de la población de Ecuador trabajaba en el sector informal, lo que indica una tendencia creciente vinculada a la falta de oportunidades en el sector formal y a cifras como el género y el nivel de educación. Este contexto pone de relieve que la informalidad no es solo un problema económico, sino también un fenómeno social que perpetúa las desigualdades estructurales.

Por otro lado (Hernández, Méndez, & Escorcía, 2020) en su análisis del empleo informal desde una perspectiva de género revela importantes disparidades en las experiencias laborales de hombres y mujeres, en particular, las mujeres están sobrerrepresentadas en el sector informal, donde enfrentan condiciones laborales más desventajosas en comparación con sus contrapartes masculinas. Según un informe del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), si bien las mujeres tienden a alcanzar mayores niveles de educación, sus ingresos en el sector informal son significativamente menores, lo que se atribuye a factores como la discriminación salarial y la concentración en ocupaciones peor remuneradas, dado que esta situación pone de relieve la influencia del género en las oportunidades laborales y la calidad de vida de los trabajadores.

#### ***2.2.10 Antropológicas del Trabajo Informal***

Según (Bonilla-Jurado, Noboa-Larrea, & Montesdeoca, 2019) las implicancias antropológicas del trabajo informal son variadas e incluyen el impacto que este tipo de empleo tiene en las culturas y comunidades locales, de hecho, desde 2019, ha quedado claro que el trabajo informal no solo opera como una estrategia económica, sino que también se configura como un medio fundamental a través del cual las personas establecen redes sociales y culturales. En el contexto de Ecuador, por ejemplo, el sector informal ha evolucionado hasta consolidarse como un espacio en el que se forjan relaciones de confianza y solidaridad entre los trabajadores, como resultado, este fenómeno contrarresta ciertas desventajas económicas asociadas a la informalidad, permitiendo que los individuos se apoyen entre sí en un entorno caracterizado por la incertidumbre laboral. Estas dinámicas son esenciales para comprender cómo las personas navegan sus realidades laborales y crean un sentido de comunidad en medio de la precariedad.

De acuerdo con (Campoverde & Valencia, 2024) el trabajo informal tiene un impacto significativo en la identidad cultural de los trabajadores, tal es el caso de un estudio realizado sobre trabajadores informales en Argentina destaca que estos individuos desarrollan significados colectivos en torno a sus experiencias laborales, lo que les permite formar comunidades resilientes frente a la adversidad económica. La identidad laboral finalmente se convierte en un elemento central para comprender cómo los individuos interactúan con su



entorno y construyen su sentido de pertenencia, de hecho, este proceso de construcción de identidad no solo afecta a los trabajadores individualmente, sino que también influye en la cohesión social dentro de sus comunidades, promoviendo una cultura de resistencia y adaptación a las dificultades.

Según (OIT, 2024) es fundamental analizar cómo las estructuras socioeconómicas influyen en las prácticas laborales informales, en este sentido la antropología económica ha investigado como factores, la desigualdad de género y la etnicidad inciden en el acceso al trabajo formal. Investigaciones recientes indican que las mujeres rurales enfrentan tasas desproporcionadas de informalidad debido a restricciones estructurales que restringen sus oportunidades de empleo. Esto subraya la necesidad de adoptar enfoques integrales que aborden tanto las dimensiones económicas como las culturales y sociales del trabajo informal, a fin de promover un desarrollo más equitativo. La consideración de estas variables es esencial para diseñar políticas públicas que no solo busquen regular el empleo informal, sino que también reconozcan y fortalezcan las redes sociales y culturales que surgen dentro de este sector.

### ***2.2.11 Relación entre Desigualdad Económica e Informalidad***

Según (Dell'Anno, 2021) la relación entre desigualdad económica e informalidad laboral ha sido objeto de análisis en diversos estudios que muestran cómo la informalidad contribuye a perpetuar la desigualdad. Los trabajadores informales, que a menudo carecen de acceso a beneficios laborales y protección social, tienden a recibir salarios significativamente más bajos en comparación con los del sector formal, además, destacan que “los trabajadores del sector informal ganan considerablemente menos que sus pares del sector formal, lo que contribuye a aumentar la brecha de ingresos”. Esta situación es especialmente grave en contextos donde las oportunidades educativas son limitadas, lo que restringe la capacidad de los individuos para mejorar su situación económica y perpetúa la concentración de la riqueza.

De acuerdo con (Amarante & Arim, 2018) el impacto de la informalidad no se restringe al ingreso individual; también tiene implicaciones significativas para la economía en su conjunto, esto se debe a que la ausencia de derechos laborales y protección social para los trabajadores informales genera un círculo vicioso que puede conducir al aumento de la pobreza y la desigualdad. Según un

análisis de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, “la informalidad laboral está estrechamente relacionada con el aumento de la desigualdad, ya que limita el acceso a derechos básicos y remuneraciones justas”. Esta situación pone de relieve la necesidad de abordar las causas estructurales de la informalidad como parte de un enfoque integral para lograr una reducción efectiva de la desigualdad económica.

### **2.2.12 Teoría de las Políticas Públicas**

De acuerdo con (Quinche, 2023) dice que las políticas públicas juegan un papel crucial en esta dinámica, en este sentido, la formalización del empleo ha sido identificada como un mecanismo eficaz para reducir la desigualdad, de hecho, un estudio sobre América Latina señala que “las políticas que promueven la formalización del trabajo no solo mejoran las condiciones laborales, sino que también contribuyen a cerrar las brechas salariales entre los distintos grupos”, por ello, es fundamental implementar estrategias que aborden la informalidad como un componente integral de los esfuerzos para avanzar hacia una mayor equidad económica.

De acuerdo con (Sergio Anibal Toral Mejía, 2024) el éxito de esta política depende en gran medida de su capacidad para adaptarse a las realidades del mercado laboral, en consecuencia, el informe de la OIT enfatiza que no existe una solución única para todos; “Cada país debe desarrollar estrategias detalladas que tengan en cuenta sus características económicas y sociales”. Esto significa que las políticas deben evaluarse y ajustarse continuamente para garantizar que sean efectivas para reducir la informalidad y mejorar las condiciones laborales, además, es importante promover un enfoque integral que combine una variedad de estrategias para abordar el problema del empleo informal.

Según (Martínez, Popescu, Cedeño, & González, 2024), “la integración de medidas financieras simplificadas y servicios sociales equitativos puede ayudar a abordar el complejo fenómeno de la informalidad”. Este enfoque no solo apunta a reducir la informalidad, sino también a mejorar las condiciones laborales y garantizar los derechos básicos de todos los trabajadores, contribuyendo así a una mayor igualdad económica y social en el país, finalmente, es importante involucrar a múltiples partes interesadas en el desarrollo e implementación de estas políticas. La colaboración entre el gobierno, los sindicatos, las empresas y

la sociedad civil es crucial para crear un entorno propicio para la formalización del empleo, no obstante, la implicación activa de todos los interesados asegura que las políticas sean inclusivas y atiendan de manera efectiva las necesidades de los trabajadores informales. Esta cooperación no solo fortalece la implementación de políticas públicas, sino que también promueve un sentido de responsabilidad compartida en la creación de un mercado laboral más justo y equitativo, por otro lado, el empleo informal se ha convertido en una característica predominante en muchas economías, especialmente en los países en desarrollo. Este tipo de ocupación, caracterizada por trabajos no regulados y carentes de protección social, tiene un profundo impacto en la calidad de vida de los trabajadores, de igual manera, el empleo informal está estrechamente relacionado con un bajo nivel de vida, ya que quienes se encuentran en esta situación suelen carecer de oportunidades educativas y profesionales que les permitan mejorar su bienestar económico. Esta falta de acceso a la educación y a empleos formales contribuye a mantener un ciclo de pobreza que perpetúa la informalidad laboral, afectando no solo a los individuos, sino también a sus familias y comunidades.

### ***2.2.13 Teoría de la Formalización Laboral***

De acuerdo con (OIT, 2021) la formalización laboral es un objetivo fundamental para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar los derechos laborales básicos. Para enfrentar este desafío se han propuesto diversas estrategias, entre ellas incentivos fiscales y programas de capacitación dirigidos a los trabajadores informales, también se destaca que una combinación de políticas públicas enfocadas en la educación y el acceso a financiamiento puede facilitar la transición al empleo formal. Es imperativo diseñar estas políticas considerando las características específicas del mercado laboral local y las necesidades de los trabajadores informales.

Según (Jiménez, 2022) también es crucial promover un entorno regulatorio favorable que incentive a los trabajadores a formalizar sus negocios. Las reformas laborales deben incluir simplificaciones administrativas que reduzcan la carga burocrática asociada al proceso de formalización, según un análisis reciente, las pequeñas y medianas empresas tienden a operar de manera informal debido a los costos percibidos de la formalización, finalmente, establecer un marco legal accesible y atractivo para estos empresarios puede ser un paso

decisivo hacia una mayor formalización, además, involucrar a los trabajadores informales en el proceso de formalización. Involucrar activamente a estos trabajadores en diálogos sobre políticas laborales puede contribuir a la identificación de las barreras específicas que enfrentan al intentar formalizarse, de igual forma, la inclusión de sus perspectivas no solo puede enriquecer el diseño de políticas eficaces, sino también fomentar un sentido de pertenencia y compromiso con el proceso de formalización. En conclusión, se requiere una estrategia integral que combine incentivos económicos, reformas regulatorias y participación comunitaria para abordar eficazmente el desafío del empleo informal y promover condiciones de trabajo decentes para todos.

### 3. ASPECTOS METODOLÓGICOS

#### 3.1. Métodos

El método de esta investigación es inductivo-deductivo, con el objetivo de analizar objetivamente la influencia de los factores socioeconómicos en la prevalencia del empleo informal en el sector Acacias de la ciudad de Guayaquil, para ello se utilizará un diseño no experimental, y transversal porque los datos se recogerán en un único momento en el tiempo, lo que permitirá identificar patrones y relaciones entre las variables en estudio.

La población estudiada estará conformada por residentes económicamente activos del sector Acacias que se dedican a actividades informales, para ello se utilizará una encuesta estructurada para recopilar datos, incluidas preguntas relacionadas con las variables de interés, así como otra información sobre las condiciones laborales de los encuestados. Se utilizará un muestreo no probabilístico para garantizar que la muestra seleccionada sea representativa de la población y las características laborales del sector.

El análisis de datos se llevará a cabo utilizando herramientas estadísticas como el análisis de regresión logística binaria para determinar la relación entre los factores socioeconómicos y la prevalencia del empleo informal también se utilizará tablas descriptivas para presentar los resultados de forma clara y comprensible. Este enfoque permite no solo evaluar el impacto de los factores seleccionados, sino también extraer conclusiones que sirvan de base para proponer soluciones y estrategias encaminadas a reducir la informalidad laboral en el sector Acacias.

##### ***3.1.1 Modalidad y Tipo de Investigación***

La forma de este estudio es mixta y se basa en la recolección y análisis de datos para determinar la relación entre los factores socioeconómicos y la prevalencia del empleo informal en el sector Acacias de Guayaquil. En cuanto al tipo de estudio, es un estudio descriptivo, por un lado, los enfoques descriptivos intentan describir el empleo informal utilizando variables.

Este diseño nos permite comprender con precisión el estado actual del sector Acacias e identificar los determinantes de la informalidad laboral y su impacto en la sociedad.

## **3.2 Variables**

### **3.2.1 Variable Dependiente**

Empleo informal (medido a través del indicador ingreso precario).

### **3.2.2 Variable Independiente**

Factores socioeconómicos determinantes (sexo, nivel educativo, estado civil, tiempo en el sector).

### **3.2.3 Operacionalización de las Variables:**

La Operacionalización de las variables se encuentra en el anexo 1.

## **3.3 Población y Muestra**

A través de la observación directa, se determinó que la población a estudiar consiste en aproximadamente 70 vendedores ambulantes, ubicados en el sector Acacias, en la ciudad de Guayaquil.

## **3.4 Técnicas de Recopilación de Datos**

La recolección de datos se realizará mediante la obtención de información primaria a través de encuestas, utilizando una herramienta diseñada específicamente para recopilar datos relacionados con el empleo informal.

## **3.5 Estadística Descriptiva e Inferencial**

El desarrollo de la siguiente propuesta de proyecto de investigación se estructurará en tres objetivos específicos que permitirán fundamentar la viabilidad del proyecto.

En el primer objetivo se centrará en el análisis de variables socioeconómicas que influye a los trabajadores a elegir el trabajo informal, con este fin se realizará una encuesta con el objetivo de comprender como estas condiciones personales y contextuales influyen en la toma de decisiones.

El segundo objetivo con los resultados de la encuesta se analizará y comprenderá cómo el empleo informal impacta a nivel social y económico en el sector, tomando en cuenta aspectos como el acceso a servicios básicos, condiciones laborales, calidad de vida, condiciones comunitarias.

Para lograr el tercer objetivo se usará modelo de regresión logística binaria con el programa Gretl para analizar los datos recopilados y evaluar la relación

entre las variables socioeconómicas del empleo informal y así analizar cómo impactan estos factores socioeconómicos determinantes en el empleo informal.

Montserrat y Alonso (2020), describe que la regresión logística binaria es un método estadístico que predice la probabilidad de un resultado con dos categorías, en particular se utiliza cuando queremos predecir el valor de una variable medida en una escala continua, de razones o intervalos, en función del valor de otras dos o más variables. La variable que queremos predecir es la variable dependiente.

La fórmula para una regresión logística binaria es:

$$\text{logit}(p) = \ln\left(\frac{p}{1-p}\right) = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots \beta_n X_n$$

**Dónde:**

***P*** Es la probabilidad de que ocurra el evento de interés.

***(1-p)*** Es la probabilidad de que NO ocurra el evento.

**$\ln\left(\frac{p}{1-p}\right)$**  Es el logaritmo natural del odds ratio (razón de probabilidades).

**$\beta_0$**  Es constante o intercepto.

**$\beta_i$**  Coeficientes de regresión.

**$X_i$**  Variables independientes.

### 3.6 Cronograma de Actividades

El cronograma de actividades se detalla en el anexo 2.

## 4. RESULTADOS

### **Identificar los factores socioeconómicos más relevantes que influyen en la decisión de los trabajadores de Guayaquil para integrarse al empleo informal en el sector Acacias.**

Para el desarrollo del presente estudio, se seleccionó como área de análisis el sector Acacias, ubicado en el suroeste de la ciudad de Guayaquil. En el anexo 4 se muestra la imagen satelital georreferenciada del cruce entre la Avenida Aurora Estrada y la calle Los Ríos, una de las zonas con mayor presencia de comercio informal a lo largo de las aceras y esquinas, lo cual ha sido verificado mediante observación directa y registros fotográficos.

Este entorno urbano, caracterizado por una alta densidad poblacional y una intensa actividad comercial informal, representa una muestra significativa de la dinámica económica no estructurada que predomina en diversos sectores populares de la ciudad, por consiguiente, la elección de este punto geográfico permite analizar con mayor profundidad las condiciones sociales, económicas y laborales que enfrentan los trabajadores informales en contextos urbanos con limitada presencia del Estado y escasa regulación laboral.

La falta de infraestructura adecuada, junto con el acceso limitado a servicios básicos, afecta directamente la calidad de vida y las oportunidades de formalización de estos trabajadores. Estos factores hacen del sector Acacias un escenario ideal para comprender la interacción entre informalidad, vulnerabilidad y desarrollo local.

#### ***Distribución por Edad***

La tabla 1 revela que el mayor grupo de trabajadores informales pertenece a los rangos de edad entre 18 y 44 años. Específicamente, los segmentos de 18–24, 25–34 y 35–44 años representan más del 70% del total encuestado. Esta concentración de personas jóvenes y adultas evidencia que el empleo informal constituye una alternativa dominante en la etapa más productiva de la vida laboral, donde las presiones económicas, la búsqueda de ingresos estables y la falta de oportunidades formales se conjugan como factores determinantes para optar por esta modalidad de trabajo.



**Tabla 1.*****Distribución por Edad***

<b>Edad</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
18-24	20	28.6 %
25-34	16	22.9 %
35-44	13	18.6 %
45-54	6	8.6 %
55-64	6	8.6 %
65+	9	12.9 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

***Nivel de Estudios***

Los resultados muestran en la tabla 2 que la mayoría de los trabajadores informales poseen instrucción secundaria o primaria, mientras que una minoría cuenta con educación superior. El segmento de personas sin ninguna formación formal también tiene presencia relevante. Esta estructura educativa refleja un patrón claro: a menor nivel de escolaridad, mayor propensión al empleo informal. La limitada formación técnica o profesional impide acceder a empleos formales con mejores condiciones laborales, reforzando la hipótesis de que la educación es un factor clave en la exclusión del mercado formal de trabajo.

**Tabla 2.*****Nivel de estudios***

<b>Nivel de estudios</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Primaria	22	31.4 %
Secundaria	26	37.1 %
Sin educación	7	10.0 %
Superior	15	21.4 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

### ***Motivos por los que trabaja en el sector informal***

Entre los motivos más recurrentes para trabajar informalmente se encuentran la necesidad económica (mayoritariamente señalada), seguida por la falta de oportunidades laborales y la flexibilidad. Aunque un grupo reducido indica que lo hace por preferencia personal, esto sugiere que, más allá de una elección, el empleo informal se presenta como una estrategia de supervivencia ante la precariedad del mercado laboral formal. La conjunción de necesidad y exclusión evidencia una informalidad estructural, más que voluntaria, así se puede apreciar en la tabla 3.

**Tabla 3.**

#### ***Motivos por los que trabaja***

<b>Motivos por los que trabaja</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Necesidad Económica	44	31.7 %
Flexibilidad	37	26.6 %
Falta de Oportunidades	39	28.1 %
Preferencia	19	13.7 %
<b>Total</b>	<b>139</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

### ***Ingresos percibidos según el nivel de educación***

La tabla 4 revela que los trabajadores con educación secundaria y superior tienden a concentrarse en los tramos de ingreso medio (\$301–500 y \$501–700), mientras que quienes tienen primaria o no poseen educación formal predominan en los tramos más bajos (<\$300). Aunque la educación superior no garantiza ingresos elevados, sí amplía las posibilidades de acceder a mejores niveles salariales dentro del mismo sector informal. Esto indica que la formación académica sigue siendo un determinante importante del nivel de ingreso, incluso en contextos no regulados.

Tabla 4.

***Ingresos percibidos por el nivel de educación***

Nivel de Educación	Nivel de Ingresos				
	101-300	301-500	501-700	<100	>700
Primaria	4	8	3	5	2
Secundaria	4	5	5	5	7
Sin educación	3	0	2	1	1
Superior	5	6	1	2	1

Elaborado por: La autora, 2025

***Horas trabajadas por semana según nivel de ingreso***

La relación entre horas trabajadas y nivel de ingreso sugiere que quienes laboran más de 40 horas a la semana tienden a ubicarse en los tramos de ingreso más altos, que se pueden apreciar en la tabla 5. En contraste, los que trabajan menos de 20 horas muestran ingresos significativamente bajos. No obstante, también se observan casos de personas que, pese a trabajar jornadas largas, se mantienen en tramos de ingreso medio o bajo, lo cual refleja una baja productividad laboral o condiciones comerciales poco rentables. Este hallazgo refuerza la idea de que el ingreso no depende únicamente del tiempo invertido, sino también de la naturaleza del trabajo y la capacidad de generar valor.

Tabla 5.

***Horas trabajadas a la semana por el nivel de ingreso***

Ingreso_Mensual	Horas a la semana trabajada			
	20-30	31-40	<20	>40
101-300	0	2	1	13
301-500	3	8	0	8
501-700	1	3	2	5
<100	5	2	1	5
>700	1	5	1	4

Elaborado por: La autora, 2025

### ***Nivel educativo por tiempo en el sector informal***

En la tabla 6 se observa que las personas con nivel educativo medio (primaria y secundaria) tienden a permanecer por períodos más prolongados en el sector informal (3–5 años o más de 5 años), mientras que quienes poseen estudios superiores se distribuyen de forma más equilibrada entre los distintos periodos. Esto sugiere que una mayor educación podría estar asociada con una transición más rápida fuera del empleo informal, o al menos con una menor dependencia estructural de este tipo de ocupaciones. La permanencia prolongada en la informalidad entre personas con baja educación refuerza la idea de un círculo de exclusión difícil de romper sin políticas activas de capacitación y empleo.

**Tabla 6.**

#### ***Nivel educativo por tiempo en el sector informal***

Educación	Tiempo en el sector informal			
	1-2 años	3-5 años	<1 año	>5 años
Primaria	1	12	2	7
Secundaria	8	8	6	4
Sin educación	2	3	1	1
Superior	5	5	1	4

**Elaborado por: La autora, 2025**

En síntesis, el análisis del perfil socioeconómico de los trabajadores del sector Acacias evidencia que la mayoría son jóvenes y adultos en edad productiva, con bajos niveles de escolaridad y fuerte dependencia de actividades informales como estrategia de subsistencia. Los principales factores que emergen como determinantes de su inserción en la informalidad son: la necesidad económica, la falta de oportunidades laborales formales y las limitaciones educativas. Estos elementos, en conjunto, permiten concluir que el empleo informal en el sector no responde a una elección voluntaria, sino a un fenómeno estructural condicionado por la precariedad socioeconómica, lo que justifica su análisis en relación con la variable dependiente de este estudio.

## Identificar las implicaciones sociales y económicas del empleo informal en la ciudad de Guayaquil en el sector Acacias.

### *Ingreso mensual por acceso a salud privada o seguro social*

Se muestra en la tabla 7 una relación directa entre el nivel de ingreso y el acceso a servicios de salud. A medida que el ingreso mensual aumenta, también lo hace la proporción de personas que cuentan con acceso a salud privada o al seguro social. En los tramos más bajos de ingreso (<\$300), la mayoría de los trabajadores carece de cobertura, mientras que quienes ganan más de \$500 presentan una mayor presencia en la categoría “sí tiene acceso”. Esta disparidad refleja una de las principales implicaciones sociales del empleo informal: la exclusión de los sistemas de protección social, particularmente entre quienes perciben ingresos más precarios.

**Tabla 7.**

### *Ingreso mensual por acceso a salud privada o seguro social*

Ingreso_Mensual	Acceso a Salud	
	SI	NO
101-300	18	10
301-500	13	7
501-700	7	2
<100	1	5
>700	6	1

**Elaborado por: La autora, 2025**

### *Acceso a seguro laboral por tipo de ocupación*

Los resultados indican que ciertos oficios como transporte, labores domésticas y ocupaciones categorizadas como “otros” presentan un mayor acceso a seguros laborales. Sin embargo, en la tabla 8 la mayoría de las ocupaciones, como artesanía, venta informal y construcción, el acceso es muy limitada. Esto revela una condición de desprotección generalizada en el empleo informal, especialmente en trabajos que no cuentan con ninguna forma de intermediación institucional. La ausencia de cobertura laboral acentúa la vulnerabilidad económica y limita el desarrollo profesional de estos trabajadores.

**Tabla 8.*****Acceso a seguro laboral por tipo de ocupación***

<b>Ocupación</b>	<b>Acceso a Seguro</b>	
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Artesanía	4	1
Construcción	10	0
Doméstico	14	3
Otros	13	0
Transporte	14	2
Vendedor	5	4

**Elaborado por: La autora, 2025*****Nivel de educación por nivel de ingresos***

Existe una clara relación entre el nivel educativo alcanzado y el ingreso mensual. Aquellos con educación secundaria y superior tienden a ubicarse en tramos de ingresos medios y altos, mientras que quienes tienen solo educación primaria o carecen de formación formal se concentran en los rangos más bajos. En la tabla 9 se evidencia que la educación sigue siendo un determinante clave en las oportunidades económicas, incluso dentro del sector informal. Las personas con más estudios tienen mayor capacidad de negociación, productividad o habilidades que les permiten obtener mejores ingresos, lo que se traduce en una forma indirecta de exclusión para quienes no acceden al sistema educativo.

**Tabla 9.*****Nivel de educación por nivel de ingresos***

<b>Educación</b>	<b>Nivel de ingresos</b>				
	<b>101-300</b>	<b>301-500</b>	<b>501-700</b>	<b>&lt;100</b>	<b>&gt;700</b>
Primaria	12	6	3	1	3
Secundaria	5	9	4	1	4
Sin educación	4	3	0	0	0
Superior	7	2	2	4	0

**Elaborado por: La autora, 2025**

### ***Percepción sobre la efectividad de las políticas públicas***

La percepción general sobre las políticas destinadas a reducir la informalidad laboral es predominantemente negativa. En la tabla 10 muestra que la mayoría de los encuestados considera que son poco efectivas o directamente ineficaces. Este resultado refleja una desconfianza estructural hacia la acción del Estado y una desconexión entre las políticas diseñadas y la realidad vivida por los trabajadores informales. La falta de resultados visibles y tangibles contribuye a que los individuos opten por mantenerse al margen del sistema formal, al no identificar beneficios concretos por su incorporación.

**Tabla 10.**

### ***Percepción sobre la efectividad de las políticas públicas***

<b>Percepción Política</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Muy efectivas	9	12.9 %
efectivas	15	21.4 %
Poco efectivas	23	32.9 %
Inefectivas	15	21.4 %
No sabe	8	11.4 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

### ***Causa de la informalidad***

La desigualdad económica es señalada como la principal causa de la informalidad, seguida por la falta de educación y el financiamiento. Estos tres factores representan barreras estructurales que limitan la inclusión laboral formal. El costo de vida y otras razones también fueron mencionados, aunque con menor frecuencia. La prevalencia de causas estructurales indica que la informalidad no es simplemente una elección individual, sino una consecuencia directa de condiciones sociales y económicas no resueltas. Esto tiene implicaciones importantes para el diseño de políticas públicas, ya que se requiere un enfoque integral que combine redistribución, educación y acceso a crédito.

**Tabla 11.*****Causa de la informalidad***

<b>Causa de la informalidad</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Desigualdad económica	18	25.7 %
Falta de educación	17	24.3 %
Falta de financiamiento	14	20.0 %
Otros	12	17.1 %
Costo de vida	9	12.9 %
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

En conjunto, en la tabla 11 se muestran que el empleo informal en el sector Acacias genera profundas implicaciones sociales y económicas. Socialmente, la mayoría de los trabajadores carece de acceso a seguridad social y servicios de salud, lo que incrementa su vulnerabilidad y exclusión. La baja escolaridad limita sus oportunidades de movilidad social, reproduciendo un círculo de pobreza.

Económicamente, los ingresos irregulares y bajos reducen la capacidad de consumo de los hogares y debilitan la productividad local, mientras que la falta de aportes a la seguridad social y la evasión fiscal restringen la capacidad del Estado para financiar políticas públicas. A esto se suma la percepción de ineficacia de las políticas actuales, que refuerza la desconfianza institucional y perpetúa la informalidad. En consecuencia, el empleo informal no es solo una estrategia de subsistencia individual, sino un fenómeno estructural con efectos directos en la cohesión social y en la sostenibilidad económica del sector.

**Determinar el impacto de los factores socioeconómicos determinantes del empleo informal a nivel local en la prevalencia de la ciudad Guayaquil en el sector Acacias.**

Para efectos de este estudio se definió como ingreso precario semanal aquel inferior al equivalente al Salario Básico Unificado (SBU) vigente en Ecuador para 2025, establecido en USD 470 mensuales. Este valor, al prorratearse en semanas considerando 4,33 semanas promedio por mes, corresponde a aproximadamente USD 109 semanales, lo cual se debe a que el SBU constituye el piso normativo de remuneración mínima en el país, por lo que percibir ingresos



por debajo de este nivel refleja una condición de precariedad laboral asociada a la insuficiencia de ingresos para cubrir el estándar legalmente establecido.

La prueba de Ómnibus indica que el modelo en su conjunto es significativo ( $p = 0,023$ ), lo que significa que al menos una de las variables independientes tiene poder explicativo sobre la variable dependiente ingreso precario. Esto valida la pertinencia del modelo y confirma que no estamos ante una regresión vacía.

En la tabla 12, el pseudo  $R^2$  de Cox & Snell (0,224) y de Nagelkerke (0,299) sugieren que los factores incluidos explican entre un 22% y un 30% de la variabilidad en la probabilidad de que un trabajador del sector informal se encuentre en situación de ingreso precario, aunque no son valores elevados, en ciencias sociales este nivel de explicación es aceptable, ya que se reconoce que el fenómeno del empleo informal y precario depende de múltiples factores estructurales difíciles de captar en un único modelo.

La prueba de Hosmer y Lemeshow ( $p = 0,915$ ) no es significativa, lo que implica que no hay diferencias estadísticamente relevantes entre los valores observados y los predichos por el modelo. Dicho de otro modo, el modelo ajusta adecuadamente a los datos de la muestra. Finalmente, la tasa de clasificación global del 70% indica que el modelo logra mejorar en 20 puntos porcentuales respecto al azar (50%), confirmando su utilidad práctica para identificar patrones de precariedad.

**Tabla 12.**

***Pruebas de significancia y ajuste del modelo logit***

<b>Estadístico</b>	<b>Valor</b>
-2 Log likelihood	79,227
Chi <sup>2</sup> (Omnibus Test)	17,756 ( $p = 0,023$ )
Pseudo $R^2$ Cox & Snell	0,224
Pseudo $R^2$ Nagelkerke	0,299
Hosmer-Lemeshow	7,609 ( $p = 0,915$ )
Clasificación global	70%

**Elaborado por: La autora, 2025**

La tabla de clasificación permite evaluar el desempeño predictivo del modelo. En la tabla 13, se observa que, para los trabajadores con ingresos no precarios, el modelo acierta en el 75% de los casos. Esto significa que logra identificar con mayor precisión a quienes logran superar el umbral de precariedad. En cambio, para los trabajadores precarios, el nivel de acierto es del 64,7%.

Este resultado revela una asimetría en la capacidad predictiva del modelo: tiende a ser más preciso para los casos no precarios que para los precarios. Sin embargo, este comportamiento es esperable en modelos aplicados a fenómenos sociales, donde las condiciones de informalidad y vulnerabilidad suelen estar influidas por múltiples variables contextuales no siempre incluidas en las encuestas. A pesar de ello, un 64,7% de acierto en la clasificación de precariedad puede considerarse aceptable en el ámbito laboral, pues supera ampliamente el nivel de predicción aleatoria.

En conjunto, el modelo no solo distingue razonablemente entre ambos grupos, sino que también ofrece pistas relevantes sobre los factores más influyentes para explicar la precariedad laboral en el sector informal.

**Tabla 13.**

***Capacidad predictiva del modelo de regresión logística aplicada al ingreso precario***

<b>Observado</b>	<b>Predicho no precario</b>	<b>Predicho precario</b>	<b>% Correcto</b>
No precario	27	9	75,0%
Precario	12	22	64,7%
<b>Global</b>	–	–	<b>70,0%</b>

**Elaborado por: La autora, 2025**

El modelo logit revela que variables como sexo, nivel educativo y tiempo en el sector informal no resultan estadísticamente significativas. Esto indica que, dentro de la muestra estudiada, la probabilidad de encontrarse en condición de ingreso precario no varía de manera sustancial entre hombres y mujeres, ni se

modifica por el nivel educativo alcanzado. Este resultado sugiere que, en el contexto de la informalidad, la educación no constituye un factor diferenciador para mejorar los ingresos, mientras que la permanencia en el sector muestra solo una leve tendencia a favorecer la estabilidad económica sin evidencia concluyente.

En contraste, la variable estado civil sí presenta un efecto relevante en conjunto. Tomando como referencia a los solteros, se observa que los casados son quienes tienen una probabilidad mayor de encontrarse en precariedad, lo que se explica por la mayor carga de responsabilidades familiares y económicas que enfrentan. Si bien las categorías de unión libre, divorciados y viudos no son estadísticamente considerables, mantienen el mismo sentido de incremento en la vulnerabilidad, lo que refuerza la importancia de la situación conyugal como un factor asociado a la precariedad laboral, visualizar apéndice 1.

Por último, el seguro laboral emerge como un factor protector, ya que, aunque su significancia se ubica en el umbral del 10%, muestra un efecto considerable: quienes disponen de este beneficio tienen hasta cinco veces más probabilidades de no encontrarse en situación precaria que quienes carecen de él. Este hallazgo confirma que la seguridad social es un elemento determinante en la reducción de la vulnerabilidad de los trabajadores informales, ya que se vincula con mejores condiciones laborales y mayor estabilidad en los ingresos.

## 5. DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos en el sector Acacias evidencian que el empleo informal no responde a una elección voluntaria de los trabajadores, sino a condiciones estructurales asociadas con la necesidad económica, las limitadas oportunidades de empleo formal y los bajos niveles de escolaridad, dado que este hallazgo coincide con los reportes de la Organización Internacional del Trabajo (2023), que señalan a la educación y al acceso desigual a los recursos como determinantes clave de la informalidad laboral en América Latina. En este sentido, el estudio corrobora que las personas con menor formación académica tienden a permanecer por periodos más prolongados en el sector informal, lo cual reproduce un círculo de exclusión social y económica.

Asimismo, la evidencia empírica muestra que la mayoría de los trabajadores informales son jóvenes y adultos en edad productiva, situación que resulta preocupante dado que esta etapa debería constituir el mayor capital humano para la economía formal. Estudios de la CEPAL (2024) destacan que esta dinámica limita el crecimiento económico sostenible, pues reduce la productividad agregada y aumenta la vulnerabilidad de los hogares. Además, la concentración de mujeres en actividades informales con ingresos bajos confirma las desigualdades de género descritas por Hernández, Méndez y Escorcia (2020), donde la doble carga laboral y la discriminación restringen su acceso a empleos de calidad.

Otro aspecto relevante es la percepción negativa hacia las políticas públicas, consideradas ineficaces por gran parte de los encuestados. Esta desconfianza coincide con la literatura de Forlac (2024), que subraya la desconexión entre la planificación estatal y las necesidades reales de los trabajadores. La falta de resultados tangibles refuerza la decisión de mantenerse en la informalidad, consolidando un fenómeno estructural difícil de revertir en ausencia de estrategias integrales.

Finalmente, se identificó que, aunque la educación no garantiza por sí misma ingresos elevados en el sector informal, sí amplía las posibilidades de acceder a mejores niveles salariales. Este resultado está en línea con la teoría del capital humano, que establece una relación directa entre formación académica y oportunidades de empleo formal (Miñaca, 2019). Por tanto, invertir en programas educativos y de capacitación constituye una vía esencial para

disminuir la dependencia del sector informal y promover la movilidad social ascendente.

## 6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 6.1 Conclusiones:

El análisis realizado permitió cumplir los tres objetivos planteados. En primer lugar, la caracterización del perfil socioeconómico de los trabajadores informales del sector Acacias mostró que la mayoría son jóvenes y adultos en edad productiva, con bajo nivel educativo y con ingresos inestables, lo que refleja que la informalidad responde más a una estrategia de subsistencia que a una elección voluntaria.

En segundo lugar, se identificaron implicaciones sociales y económicas relevantes: la exclusión del acceso a la seguridad social y a servicios de salud, la baja movilidad socioeconómica debido a la limitada escolaridad y los ingresos reducidos, así como la desconfianza en la efectividad de las políticas públicas. Estos elementos evidencian que la informalidad laboral constituye un fenómeno estructural con impacto en la cohesión social y en la sostenibilidad económica local.

En tercer lugar, el modelo de regresión logística binaria confirmó que no todos los factores socioeconómicos influyen con el mismo peso en la condición de empleo informal medida a través del ingreso precario. Variables como sexo, nivel educativo y tiempo en el sector no resultaron estadísticamente significativas, mientras que el estado civil sí mostró una relación clara con la precariedad (los casados presentan mayor probabilidad de ingresos precarios) y el seguro laboral se presentó como un factor protector (aumenta hasta cinco veces la probabilidad de no estar en precariedad).

Con respecto a la hipótesis los resultados muestran que algunos factores como el estado civil y el acceso a seguro laboral efectivamente tienen incidencia fundamental, mientras que otros, como sexo, educación y tiempo en el sector, no influyen de manera estadísticamente comprobable en la probabilidad de ingresos precarios. Esta evidencia sugiere que la informalidad es un fenómeno complejo donde solo ciertos determinantes socioeconómicos ejercen influencia directa, y que requiere abordajes de política pública focalizados.

## **6.2 Recomendaciones:**

Implementar programas de educación técnica y profesional dirigidos a jóvenes y adultos con baja escolaridad del sector Acacias, con énfasis en habilidades demandadas por el mercado laboral formal. Esto permitiría reducir la dependencia estructural de la informalidad y mejorar la empleabilidad de la población vulnerable.

Diseñar e implementar políticas de formalización laboral que respondan a las particularidades de Guayaquil, especialmente en zonas urbanas con alta densidad de comercio informal. Dichas políticas deben combinar simplificación administrativa, incentivos fiscales y acceso a crédito para pequeños negocios.

Crear programas de apoyo específicos para mujeres en situación de informalidad, que incluyan servicios de cuidado infantil, capacitación flexible y acceso a micro financiamiento. Con ello se busca reducir las brechas de género y fomentar la participación femenina en empleos formales.

Desarrollar mecanismos que faciliten la regularización, certificación de competencias y acceso a redes de empleo para migrantes internos y externos. Esto contribuirá a disminuir su exclusión del mercado formal y mejorar su calidad de vida.

Promover la coordinación entre gobiernos locales, universidades, ONGs y asociaciones de trabajadores informales para diseñar estrategias conjuntas que atiendan la informalidad desde una perspectiva integral, asegurando el acompañamiento social y económico de las familias.

Establecer sistemas de seguimiento y evaluación de las políticas implementadas para medir su efectividad y realizar ajustes oportunos. El uso de indicadores socioeconómicos permitirá garantizar que las intervenciones logren resultados sostenibles en la reducción del empleo informal.

## BIBLIOGRAFÍA

- Abramo, L. (2021). "Políticas para enfrentar los desafíos de las antiguas y nuevas formas de informalidad en América Latina". Obtenido de Comisión Económica para América Latina y el Caribe: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/9332d331-9c59-40c6-be67-18d3a3bcb769/content>
- Aguirre-Aguirre, H., Austria-Carlos, M. A., Gavira-Durón, N., & Venegas-Martínez, F. (2023). *Impacto del empleo informal en los rendimientos de la educación superior por el COVID-19 en México*. Obtenido de Revista Científica Dialnet Uniroja ISSN-e 2448-6655, ISSN 0185-3937, Vol. 38, Nº. 98, 2023, págs. 93-111: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9588127>
- Albán, V. E., & Rosado, D. F. (enero-marzo de 2023). *Sector informal y pobreza 2019-2023: un análisis socioeconómico desde Ecuador*. Obtenido de Revista Invencom: <https://revistainvecom.org/index.php/invecom/article/view/3193>
- Amarante, V., & Arim, R. (marzo de 2018). *Desigualdad e informalidad: un análisis de cinco experiencias latinoamericanas*. CEPAL. Obtenido de [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed\\_emp/@emp\\_policy/documents/publication/wcms\\_229429.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@ed_emp/@emp_policy/documents/publication/wcms_229429.pdf)
- Bello, D., Peña, J., & Fuentes, G. (diciembre de 2020). EL TRABAJO INFORMAL: UNA APROXIMACIÓN TEÓRICA EN LA PLAZA DE MERCADO "VILLA DE SAN DIEGO" DEL MUNICIPIO DE UBATÉ. Obtenido de Rev. Ingeniería, Matemáticas y Ciencias de la Información Vol. 8 / Núm. 15 / enero - junio de 2021; pág. 87-94: <http://dx.doi.org/10.21017/rimci.2021.v8.n15.a95>
- Besoain-Salda, Á., Sanhuezal, G. A., & Muñoz, T. A. (2021). *Condiciones de empleo, trabajo y calidad de vida de hombres y mujeres en trabajo informal*. Obtenido de Rev Saude Publica. 2021;56:17:



<https://www.scielo.br/j/rsp/a/kR7jGMHt895LrxttPGQgL4J/?lang=es&format=pdf>

Bonilla-Jurado, D. M., Noboa-Larrea, G. E., & Montesdeoca, D. F. (Octubre de 2019). *El derecho al empleo informal y sus implicaciones socio-económicas en la economía ecuatoriana*. Obtenido de Revista de Produccion, Ciencias e Investigacion: <https://doi.org/10.29018/issn.2588-1000vol3iss27.2019pp38-49>

Bravo, J. S. (11 de septiembre de 2022). *Análisis socioeconómico de las mujeres del mercado laboral informal de la ciudad de Guayaquil durante la pandemia COVID-19*. Obtenido de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/19502/1/T-UCSG-PRE-ECO-CECO-364.pdf>

Campoverde, D. S., & Valencia, C. A. (30 de Junio de 2024). *Vulnerabilidad e informalidad: ¿Los trabajadores vulnerables son más propensos a la informalidad? Evidencia empírica para el Ecuador*. Obtenido de Revista Uniandes Desarro. soc. | eISSN 1900-7760 | ISSN 0120-3584: <https://doi.org/10.13043/DYS.97.2>

Casarreal, J., & Cruz, M. (3 de marzo de 2020). *Empleo informal: una explicación desde la demanda*. Obtenido de Revista Científica Redalyc: <https://doi.org/10.22201/fca.24488410e.2021.2595>

CEPAL. (Octubre de 2019). *Perspectivas económicas de América Latina 2019: desarrollo en transición*. Obtenido de <https://www.cepal.org/es/publicaciones/44525-perspectivas-economicas-america-latina-2019-desarrollo-transicion>

CEPAL. (octubre de 2020). *Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2020: principales condicionantes de las políticas fiscal y monetaria en la era pospandemia de COVID-19*. Obtenido de <https://www.cepal.org/es/publicaciones/46070-estudio-economico-america-latina-caribe-2020-principales-condicionantes>

- CEPAL. (agosto de 2024). Estudio Económico de América Latina y el Caribe, 2024: trampa de bajo crecimiento, cambio climático y dinámica del empleo. Obtenido de CEPAL: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/80595-estudio-economico-america-latina-caribe-2024-trampa-crecimiento-cambio-climatico>
- Dell'Anno, R. (abril de 2021). *La desigualdad e informalidad en países emergentes y en desarrollo*. Obtenido de <https://wol.iza.org/uploads/articles/568/pdfs/inequality-and-informality-in-transition-and-emerging-countries.one-pager.es.pdf>
- Duarte, P. D., & García, M. L. (22 de agosto de 2022). *El efecto de la pandemia COVID-19 en el empleo informal en las empresas de menor dimensión*. Obtenido de Revista de economía regional y sectorial, vol. 15, núm. 1, pp. 41-67: <https://www.redalyc.org/journal/4315/431574100002/html/>
- Espejo, A. (junio de 2022). *Informalidad laboral en América Latina*. Obtenido de Repositorio CEPAL: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/b5e5aa09-8dd9-4ddf-84af-c9412db19f20/content>
- FORLAC. (21 de MAYO de 2024). Estrategia de Formalización para América Latina y el Caribe (2024-2030). Obtenido de <https://www.ilo.org/es/publications/estrategia-de-formalizacion-para-america-latina-y-el-caribe-2024-2030>
- González, V. G. (Julio-Diciembre de 2023). *Efectos de la innovación económica en el crecimiento y desarrollo de los países OCDE*. Obtenido de Universidad Rey Juan Carlos, Madrid, España: <https://semestreeconomico.unap.edu.pe/index.php/revista/article/view/168>
- Hernández, T., Méndez, J., & Escorcía, N. (2020). *Estilos de vida en trabajadores del sector informal*. Obtenido de Archivos Venezolanos de Farmacología y Terapéutica, vol. 39, núm. 1, pp. 21-25: <https://www.redalyc.org/journal/559/55969798020/html/>

- INEC. (24 de enero de 2024). *La tasa más alta de informalidad*. Obtenido de Revista Gestion, Ecomomia y Finanzas: <https://revistagestion.ec/analisis-economia-y-finanzas/el-2023-se-fue-pero-dejo-la-tasa-mas-alta-de-informalidad/>
- Jiménez., K. J. (2022). *Determinantes de la informalidad laboral en Ecuador, 2009 y 2019: usando datos de corte transversal*. . Obtenido de <https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/24980/1/TIC%20final.pdf>
- León, M. (octubre de 2015). *Políticas públicas y empleo informal en Ecuador: 2007-2015*. Obtenido de Revista Economía Vol. 67, N.106.
- Maldonado, P. C., & Olmedo, J. T. (Julio de 2020). *Transformaciones tecnológicas en América Latina: promover empleos productivos y enfrentar el*. Obtenido de Naciones Unidas: <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/62f60e1b-04e2-4389-9a41-313e20b7e34a/content>
- Marcela Cabezas, A. G. (2022). *Informalidad laboral en tiempos de la COVID-19: análisis del mercado laboral chileno*. Obtenido de OIT Cono Sur – Informes Técnicos / 27 - 2022: [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmssp5/groups/public/@americas/@ro-lima/@sro-santiago/documents/publication/wcms\\_850906.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmssp5/groups/public/@americas/@ro-lima/@sro-santiago/documents/publication/wcms_850906.pdf)
- Martínez, S. K., Popescu, C. R., Cedeño, C. E., & González, A. L. (octubre de 2024). *Empleo Informal, Políticas Públicas y Buen Vivir: El Caso de Rocafuerte, Ecuador*. Obtenido de Revista CIRIEC : <https://doi.org/10.58415/revciriec.v2n1a4>
- Maurizio, R. (septiembre de 2021). Empleo e informalidad en América Latina y el Caribe: una recuperación insuficiente y desigual. Obtenido de OIT: [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmssp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms\\_819022.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmssp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms_819022.pdf)
- Miñaca, M. J. (2019). *DETERMINANTES DE LA INFORMALIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE RIOBAMBA, 2019*. Obtenido de Revista Científica

DSpace:

<http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/6767/1/TESIS%20Mar%C3%ADa%20Jos%C3%A9%20Pulla%20Mi%C3%B1aca-ECO.pdf>

Montserrat Estany, M. A. (2020). *REGRESIÓN LOGÍSTICA BINARIA*. Obtenido de <https://openaccess.uoc.edu/server/api/core/bitstreams/e830ec11-40f0-4aec-bc45-8bc10b123f7e/content>

OIT . (2021). *Empleo informal en la economía rural de América Latina 2012 - 2019 Un panorama y tendencias regionales pre-pandemia COVID-19*. Obtenido de ISBN: 978-92-2-034721-8 : [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms\\_795313.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms_795313.pdf)

OIT. (1 de Febrero de 2022). Panorama Laboral 2021. América Latina y el Caribe. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: <https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2021-america-latina-y-el-caribe>

OIT. (2023). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023*. Obtenido de [https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms\\_881012.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_881012.pdf)

OIT. (4 de Abril de 2024). *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo*. Obtenido de Unidad de Gestión de la Producción y la Edición de las Publicaciones de la OIT: <https://doi.org/10.54394/EIIX3179>

Oliveira, R. V., Varela, P., & Jaramillo, A. M. (2023). *INFORMALIDAD EN AMÉRICA LATINA: ¿UN DEBATE ACTUAL?*. Obtenido de Universidad de Alicante ISBN: 978-84-1302-225-3: <https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/134519/1/Informalidad-en-America-Latina.pdf>

Ordoñez. (18 de Julio de 2024). Empleo informal en América Latina. Obtenido de Revista Gestion: <https://revistagestion.ec/cifras/cuanto-asciende-el-empleo-informal-en-america-latina-0/>

- Organización Internacional del Trabajo. (2022). *Análisis de la afectación de la pandemia de la COVID-19 en el riesgo de informalidad laboral y pobreza en el Ecuador*. Obtenido de OIT para Países Andinos: [https://www.iess.gob.ec/documents/10162/27352709/18\\_Analisis\\_de\\_la\\_afectacion\\_de\\_la\\_pandemia\\_de\\_la\\_COVID19.pdf](https://www.iess.gob.ec/documents/10162/27352709/18_Analisis_de_la_afectacion_de_la_pandemia_de_la_COVID19.pdf)
- Ortiz, L. E., Sánchez, L. M., Angulo, R. C., & Ferrer, N. J. (6 de diciembre de 2019). *Desarrollo y crecimiento económico: Análisis teórico desde un enfoque cuantitativo*. Obtenido de Revista de Ciencias Sociales (Ve), vol. XXVI, núm. 1, pp. 233-253: <https://www.redalyc.org/journal/280/28063104020/html/>
- Ovando-Aldana, W., Rivera-Rojo, C. R., & Salgado-Vega, M. d. (6 de diciembre de 2021). *Características del empleo informal en México, 2005 y 2020*. Obtenido de Revista Científica Scielo Pap. poblac vol.27 no.108 Toluca abr./jun. : [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-74252021000200147&script=sci\\_arttext](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-74252021000200147&script=sci_arttext)
- Planes, M. S. (30 de abril de 2024). En América Latina y el Caribe hay empleo, pero es urgente aumentar su calidad. Obtenido de <https://www.iadb.org/es/noticias/en-america-latina-y-el-caribe-hay-empleo-pero-es-urgente-aumentar-su-calidad>
- Quinche, L. F. (septiembre de 2023). *LA RELACIÓN ENTRE LA POBREZA Y LA INFORMALIDAD*. Obtenido de [https://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/24849/3/CD%2013521.%20La%20relaci%C3%B3n%20entre%20la%20pobreza%20y%20la%20informalidad%20\(1\).pdf](https://bibdigital.epn.edu.ec/bitstream/15000/24849/3/CD%2013521.%20La%20relaci%C3%B3n%20entre%20la%20pobreza%20y%20la%20informalidad%20(1).pdf)
- Sergio Anibal Toral Mejía-, I. B. (2024). *Análisis de la política pública para la regularización del sector informal en Guayaquil, periodo 2010-2020*. Obtenido de Revista Cienvia y Tecnologia : <https://doi.org/10.47189/rcct.v24i42.678>
- Vera, D. A., Muñiz, V. F., & Velasco, J. L. (2024). *Incidencia del desarrollo humano en el crecimiento económico del Ecuador: un análisis*

*económico*. Obtenido de Ciencias administrativas, contables y económicas: <https://latam.redilat.org/index.php/lt/article/view/2646>

## ANEXOS

### Anexo 1. Operacionalización de las Variables

Variable	Definición	Tipo de Medición e Indicador	Técnicas de Tratamiento de la Información	Resultados Esperados
Empleo Informal (medido a través del indicador ingreso precario).	Situación de un trabajador informal cuyos ingresos semanales están por debajo del umbral mínimo equivalente al SBU.	Indicador Nivel de educación Nivel de ingreso Género Estado civil	Información primaria Encuestas Observación directa	Identificar el ingreso obtenido de forma mensual, quincenal y semanal.
Factores Socioeconómicos Determinantes	Son variables que influyen a los trabajadores a elegir un trabajo informal	Indicador Nivel de educación Nivel de ingreso Género Estado civil	Uso de estadística descriptiva	Determinar el impacto que generan las variables en el empleo informal

**Elaborado por: La Autora, 2025**

**Anexo 2.** Cronograma de actividades

Actividades	Meses											
	Oct 2024	Nov 2024	Dic 2024	Ene 2025	Abr 2025	May 2025	Jun 2025	Jul 2025	Ago 2025	Sep 2025	Oct 2025	Nov 2025
Curso de titulación												
Revisión Bibliográfica y elaboración del perfil del proyecto de titulación.												
Aprobación del tema y asignación del tutor.												
Elaboración del capítulo I.												
Elaboración del Capítulo II.												
Designación del tribunal de anteproyecto												
Aplicación y digitación de la encuesta												
Elaboración del objetivo 1												
Elaboración del objetivo 2												
Elaboración del objetivo 3												
Estadístico B												
Redacción técnica												

Elaborado por: La Autora, 2025



**Anexo 3.** Modelo de Encuesta dirigida a los trabajadores informales del sector Acacias.

**Datos Demográficos:**

**Edad:**

18-24 ☐

45-54 ☐

25-34 ☐

55-64 ☐

35-44 ☐

65+ ☐

**Sexo:**

☐ Hombre

☐ Mujer

**Educación:**

☐ Sin educación

☐ Primaria

☐ Secundaria

☐ Superior

**Estado civil:**

☐ Soltero/a

☐ Divorciado/a

☐ Casado/a

☐ Viudo/a

☐ Unión libre

**Información Laboral:**

**1. ¿Tiempo en el sector informal?**

☐ <1 año

☐ 3-5 años

☐ 1-2 años

☐ >5 años

**2. Ocupación principal:**

☐ Vendedor

☐ Construcción

☐ Doméstico

☐ Transporte

☐ Artesanía

☐ Otros

**3. Motivos para trabajar en este sector (marcar varios):**

☐ Falta de oportunidades

☐ Preferencia

☐ Flexibilidad

☐ Otros

☐ Necesidad económica

**4. Horas trabajadas por semana:**

☐ <20

☐ 31-40

☐ 20-30

☐ >40

**5. ¿Tiene seguro o beneficios laborales?**☐ Sí☐ No**6. Ingreso mensual promedio:**☐ < \$100☐ \$501-\$700☐ \$101-\$300☐ > \$700☐ \$301-\$500**Factores socioeconómicos:****7. ¿Accede a salud privada o seguro social?**☐ Sí☐ No**8. ¿Tiene seguro privado o beneficios por empresa?**☐ Sí☐ No**9. Principal Causa de informalidad en Guayaquil:**☐ Desigualdad económica☐ Costo de vida☐ Falta de educación☐ Otros☐ Falta de financiamiento**10. ¿Cree que la educación influye en el empleo formal?**☐ Sí☐ No**Políticas Públicas****11. ¿Conoce políticas contra la informalidad?**☐ Muy efectivas☐ Inefectivas☐ Efectivas☐ No sabe☐ Poco efectivas**12. ¿Qué políticas serían más efectivas?**☐ Empleo formal☐ Créditos☐ Educación☐ Otros☐ Incentivos fiscales**13. ¿Cómo afectan estas políticas su trabajo?**☐ Empleo formal☐ Créditos☐ Educación

#### Anexo 4. Mapa geográfico del sector Acacias



Fuente: OpenStreetMap.

Elaborado por: La autora, 2025.

**Anexo 5.** Aplicación de la encuesta a los trabajadores informales en el sector Acacias.







## APÉNDICES

**Apéndice 1.** *Coeficientes y significancia del modelo de regresión logística binaria.*

Variable	B	Sig.	Exp(B)	Interpretación
Sexo	-0,007	0,991	0,993	No significativo. El sexo no afecta la probabilidad de ingresos precarios.
Educación	0,017	0,957	1,017	No significativo. La educación no modifica la probabilidad en este modelo.
Tiempo en sector	0,331	0,256	1,393	No significativo. Cada año adicional en el sector aumenta en 39% la probabilidad de no ser precario, aunque sin evidencia estadística sólida.
Estado civil (global)	–	0,030	–	El estado civil en conjunto es significativo.
Estado civil: Casado (vs. soltero)	-2,254	0,026	0,105	Ser casado reduce en 89,5% la probabilidad de no ser precario respecto a los solteros (mayor riesgo de precariedad).
Estado civil: Unión libre (vs. soltero)	-1,795	0,109	0,166	Tendencia a mayor precariedad que solteros, aunque no significativo al 5%.
Estado civil: Divorciado (vs. soltero)	-0,982	0,328	0,374	No significativo.
Estado civil: Viudo (vs. soltero)	-0,096	0,962	0,908	No significativo.
Seguro laboral	1,623	0,077	5,066	Cercano a significancia. Contar con seguro multiplica por 5 la probabilidad de no ser precario.
Constante	-0,092	0,944	0,912	–

**Elaborado por: La autora, 2025**